



SUB DIREKTORAT PERENCANAAN,
MONITORING DAN EVALUASI



PEDOMAN PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA UNIT KERJA

UNIVERSITAS NEGERI MALANG

2024

LAPORAN KINERJA FAKULTAS TEKNIK

TAHUN 2024



UNIVERSITAS NEGERI MALANG

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

Tahun 2024

Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja Fakultas Teknik Universitas Negeri Malang Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik.

Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban kami terhadap pelaksanaan berbagai program dan kegiatan di Fakultas Teknik selama tahun 2024. Dengan mengedepankan semangat kerja sama, inovasi, dan profesionalisme, laporan ini mencakup capaian di berbagai bidang, seperti akademik, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tata kelola fakultas.

Kami berharap laporan ini dapat menjadi bahan evaluasi dan inspirasi untuk terus meningkatkan mutu dan kinerja Fakultas Teknik ke depannya. Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, dan mitra kerja yang telah berkontribusi dalam mendukung kemajuan fakultas ini.

Semoga laporan ini bermanfaat bagi seluruh pemangku kepentingan dan menjadi landasan bagi Fakultas Teknik Universitas Negeri Malang untuk terus berkarya dan berkontribusi dalam membangun masyarakat, bangsa, dan negara.

Malang, Desember 2024
Dekan Fakultas Teknik
Universitas Negeri Malang

Prof. Dr. Andoko, M.T.

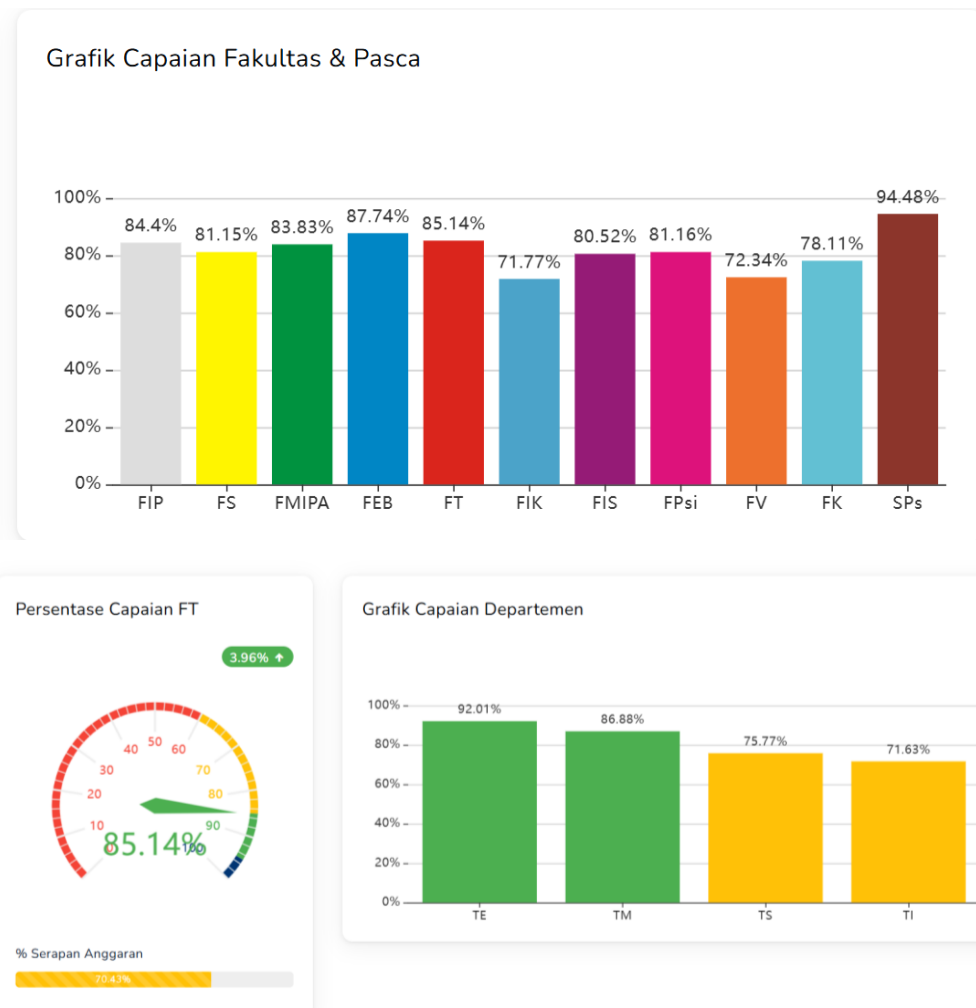
.

Daftar Isi

Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
Ikhtisar Eksekutif	v
BAB I Pendahuluan	1
A. Gambaran Umum.....	1
B. Dasar Hukum	7
C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi.....	8
D. Isu-Isu Strategis	10
BAB II Perencanaan Kinerja	20
BAB III Akuntabilitas Kinerja	29
A. Capaian Kinerja Organisasi	29
B. Realisasi Anggaran	45
C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative	46
BAB IV Penutup	59
LAMPIRAN	61

Ikhtisar Eksekutif

1. Tingkat Pencapaian Kontrak Kinerja Tahun 2024



- **Capaian indikator utama kinerja (IKU)** menunjukkan rata-rata capaian yang signifikan. Beberapa indikator berhasil melampaui target ($\geq 100\%$), seperti jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional, kegiatan pembinaan mental kebangsaan, dan program kegiatan terkait SDG.
- Namun, terdapat indikator yang masih belum memenuhi target, seperti jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM dan pendapatan dari kerjasama.

BAB I Pendahuluan

A. Gambaran Umum

Sebagai salah satu fakultas di UM, FT pertama kali didirikan pada tanggal 1 September 1965 dengan keluarnya SK No 37 tahun 1965, yang bernama Fakultas Keguruan Teknik (FKT). Pada operasional pertama kali, FKT mencakup Departemen Teknik Mesin, dan Departemen Teknik Sipil. Seiring dengan perkembangan UM, Tabel 1 berikut ini menunjukkan dokumen perkembangan FT. Dengan semakin berkembangnya FT, maka pengelolaannya menjadi 4 Departemen, yang mencakup Departemen Teknik Mesin dan Industri (DTMI), Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan (DTSP), Departemen Teknik Elektro dan Informatika (DTEI), dan Departemen Pendidikan Tata Boga dan Tata Busana. Secara detail perubahan nama Departemen disajikan dalam Tabel 2. Untuk mengemban tridarma perguruan tinggi, FT didukung oleh sumber daya yang baik. Proses rekrutmen dosen dan tenaga kependidikan telah dilakukan dengan mengacu aturan yang berlaku. Secara keseluruhan jumlah dosen di FT berjumlah 180 sampai dengan 2022, sejak Maret 2023, Fakultas Vokasi didirikan sehingga jumlah dosen FT menjadi 138 dengan komposisi PNS dan non-PNS, sebagaimana dapat dilihat dalam Tabel 3, Tabel 4, dan Tabel 5.

Tabel 1. Dokumen Perkembangan Fakultas

No	Nama Dokumen	Surat Keputusan
1	Fakultas Keguruan Teknik	Permen No 37 tahun
2	Fakultas Pendidikan Teknologi	Permen No 27 tahun
3	Fakultas Teknik	Kepres No 93 Tahun

Tabel 2. Kondisi Program Studi di Departemen

No.	Departemen (s/d 2022)	Departemen (per 2023)	Jenjang	Program Studi
1	Departemen Teknik Mesin	Departemen Teknik Mesin dan Industri (DTMI)	S1	Pendidikan Teknik Mesin
				Pendidikan Teknik Otomotif
				Teknik Mesin
				Teknik Industri
			S2	Teknik Mesin
			S3	Teknik Mesin

2	Departemen Teknik Sipil	Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan (DTSP)	S1	Pendidikan Teknik Bangunan
				Teknik Sipil
				Teknik Lingkungan
			Arsitektur	
			S2	Teknik Sipil
3	Departemen Teknik Elektro	Departemen Teknik Elektro dan Informatika (DTEI)	S1	Pendidikan Teknik Informatika
				Pendidikan Teknik Elektro
				Teknik Informatika
				Teknik Elektro
			S2	Teknik Elektro
			S3	Teknik Elektro dan Informatika
4	Departemen Teknologi Industri	Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana (DPTBB)	S1	Pendidikan Tata Boga
				Pendidikan Tata Busana
5	Program Studi Program Profesi Insinyur (PSPPI)			

Tabel 3. Komposisi Dosen di Setiap Departemen

Dosen	Jumlah (s.d 2022)	%	Jumlah (per 2024)	%
DTMI	59	33	54	32
DTSP	47	26	42	25
DTEI	49	27	52	31
DPTBB	25	14	19	12
	180	100	169	100

Tabel 4. Kualifikasi Dosen di FT

Pendidikan	Jumlah (s/d 2022)	%	Jumlah (per 2024)	%
S2 (Magister)	113	63	98	-13
S3 (Doktor)	67	37	71	5.9

Tabel 5. Jenjang Jabatan Fungsional di FT

Jabatan Fungsional	Jumlah (s/d 2022)	%	Jumlah (per 2024)	%
Guru Besar	13	7	24	85
Lektor Kepala	51	28	34	-33
Lektor	56	31	47	-16
Asisten Ahli	50	28	34	-32
Tenaga Dosen	10	6	30	200
Total	180	100	169	100

Penyelenggara kegiatan pendidikan dan pengajaran didukung oleh 73 orang tenaga kependidikan, meliputi 38 orang PNS dan 35 orang non PNS dengan sebaran yang ditunjukkan pada Tabel 6.

Tabel 6. Komposisi Tenaga Kependidikan FT

Tenaga Kependidikan	Jumlah	%
PNS	35	52.239
Non-PNS	34	49.275

Sebaran mahasiswa FT secara keseluruhan hingga akhir tahun 2024 ditunjukkan pada Tabel 7. Selain itu peningkatan jumlah mahasiswa asing juga terus dilakukan di FT sehingga terus dilakukan promosi untuk memperkenalkan FT sebagai salah satu perguruan tinggi yang berkualitas.

Tabel 7. Jumlah Mahasiswa di FT

Mahasiswa	Program Studi	Jumlah	%
S1	Pendidikan Teknik Mesin	451	8,44
	Pendidikan Teknik Otomotif	366	6,85
	Teknik Mesin	404	7,56
	Teknik Industri	380	7,11
S2	Teknik Mesin	28	0,52
S3	Teknik Mesin	3	0,06
S1	Pendidikan Teknik Bangunan	468	8,75

	Teknik Sipil	669	12,51
	Teknik Lingkungan	74	1,38
	Arsitektur	70	1,31
S2	Teknik Sipil	37	0,69
S1	Pendidikan Teknik Informatika	404	7,56
	Pendidikan Teknik Elektro	278	5,20
	Teknik Informatika	386	7,22
	Teknik Elektro	352	6,58
S2	Teknik Elektro	34	0,64
S3	Teknik Elektro dan Informatika	93	1,74
S1	Pendidikan Tata Boga	403	7,54
	Pendidikan Tata Busana	422	7,89
Profesi	Program Profesi Insinyur	24	0,45

Profil Pimpinan FT

Fakultas Teknik Universitas Negeri Malang dipimpin oleh **Prof. Dr. Andoko, S.T., M.T.** sebagai Dekan. Di bawahnya, terdapat beberapa wakil dekan yang mengelola bidang-bidang tertentu, antara lain **Dr.Eng. Siti Sendari, S.T., M.T.** (Bidang Pendidikan, Kemahasiswaan, dan Hubungan Alumni), **Dr. R. Machmud Sugandi, M.T.** (Bidang Perencanaan, Sumber Daya, dan Usaha), serta **Dr. Poppy Puspitasari, S.Pd, M.T., Ph.D.** (Bidang Kerjasama, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Inovasi, Sistem Informasi, dan Kehumasan).



Profil Pimpinan FT (<https://ft.um.ac.id/struktur-organisasi-fakultas-teknik-um/>)

Kondisi sarana prasarana di FT

Fakultas Teknik menempati lahan 8.000 m². Gedung Kuliah, Laboratorium dan Gedung Penunjang Fakultas Teknik mencakup B8, B9, B10, B11, B12, B16, dan D19. Secara umum prasarana gedung yang dimiliki oleh masing-masing jurusan sudah memadai. Penggunaan dan pengelolaan gedung tersebut sebagai berikut.

Departemen Teknik Mesin dan Industri menempati Gedung B8 (2.622 m²), B13 lantai 1 (574 m²), dan B11 lantai 3 (827m²), Workshop Otomotif yang letak bangunannya diantara gedung B9 dan B12 yang memiliki luas 1700 m². Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan menempati gedung B9 (1338 m²) dan gedung D19 (2.445m²) Gedung D19 dan B9 digunakan untuk Laboratorium, R Studio, R. Kuliah, R. Dosen, dan ruang Administrasi.

Departemen Teknik Elektro dan Informatika menempati gedung B12 (1.162m²), B11 lantai 2 (956m²) dan B11 Lantai 4 (827m²). Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana, menempati dan mengelola gedung B16 (1.162 m²) B13 (540m²), gedung B10 lantai 1 dan 2 (1.499m²), dan B11 lantai 3 (827m²). Selain itu DPTBB memiliki prasarana pendidikan

penunjang perkuliahan lainnya berupa Cafe/Resto untuk Prodi Tata Boga maupun Butique untuk Prodi Tata Busana 650m².

Khusus fasilitas di gedung B11 lantai 1 (956m²), digunakan untuk Ruang Layanan Administrasi, Ruang Dekan, R. Wakil Dekan, Ruang Guru Besar, R. Rapat, dan R. Pembelajaran Mikro. Secara umum, ruang kuliah teori dan praktikum yang tersedia memadai dan mampu mendukung aktivitas akademik secara optimal. Untuk menunjang suasana akademik dan aktifitas mahasiswa juga dibangun gazebo-gazebo yang dapat digunakan untuk diskusi dan akses internet.

Ketersediaan prasarana gedung di masing-masing prodi sudah sangat memadai untuk penyelenggaraan perkuliahan teori maupun untuk praktik dengan jumlah mahasiswa yang ada saat ini. Prasarana penunjang pembelajaran sebagai tempat untuk melakukan kegiatan administrasi di tingkat fakultas maupun departemen/program studi juga sangat memadai dengan jumlah tenaga kependidikan yang ada saat ini.



**Gedung B.8 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Mesin**



**Gedung B.8 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Mesin**



**Gedung B.9 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Sipil**



**Gedung B.9 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Sipil**



**Gedung B.10 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Mesin**



**Gedung B.10 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Mesin**



**Gedung B.12 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Elektro**



**Gedung B.12 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknik Elektro**



**Gedung B.16 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknologi Industri**



**Gedung B.16 Sarana Perkuliahan
Departemen Teknologi Industri**



**Gedung B.11 Layanan
Administrasi Fakultas Teknik dan
Aula Pertemuan**



**Gedung D.19 Sarana Perkuliahan
Teknik Sipil**

Gambar 1. Sarana perkuliahan dan administrasi di FT

B. Dasar Hukum

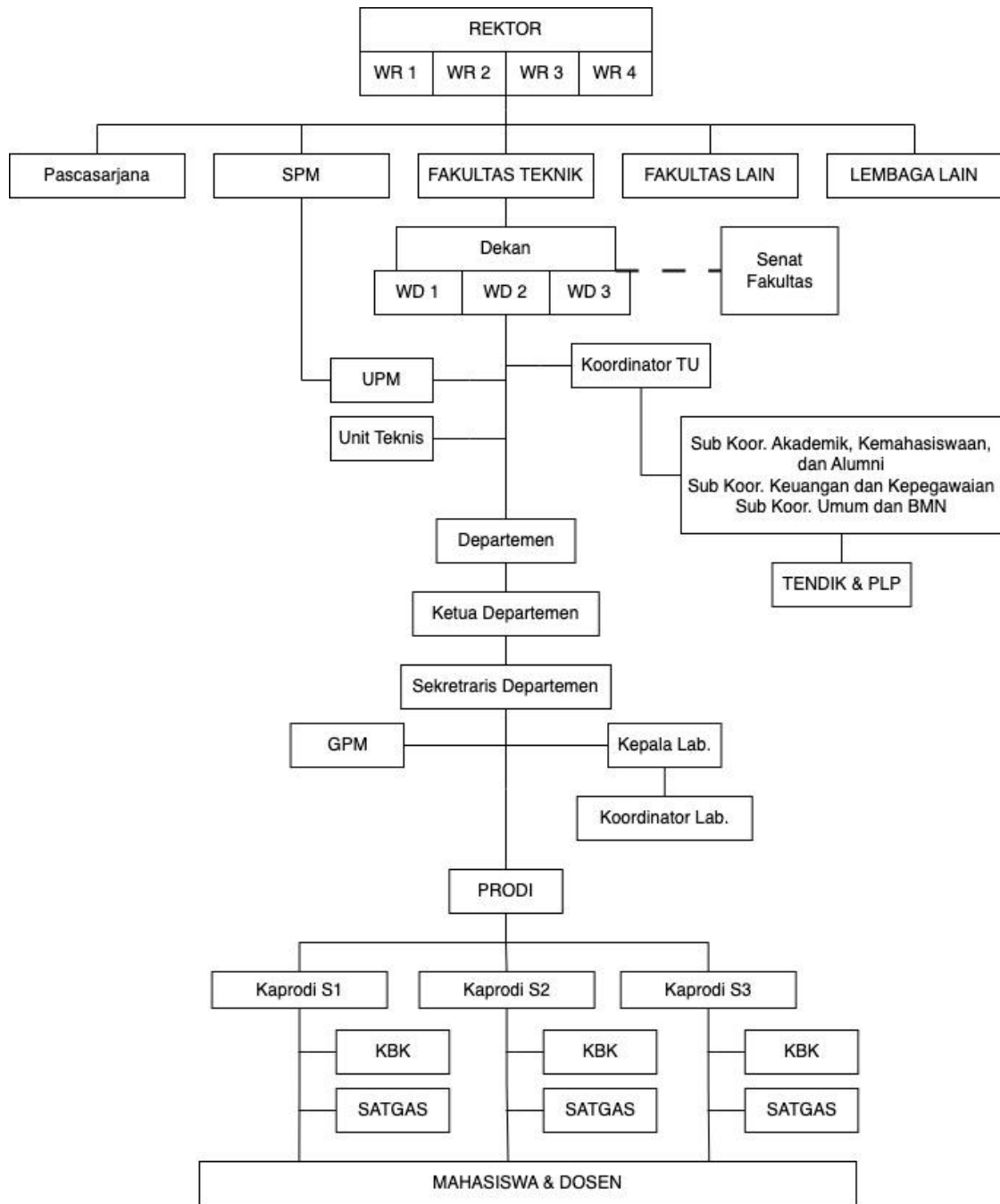
Sebagai salah satu fakultas di UM, FT pertama kali didirikan pada tanggal 1 September 1965 dengan keluarnya SK No 37 tahun 1965, dengan nama Fakultas Keguruan Teknik (FKT). Seiring dengan perkembangan UM, FKT berubah menjadi Fakultas Pendidikan Teknologi Penjuruan (FPTK) pada tahun 1981 dan menjadi Fakultas Teknik (FT) pada tahun 1999. Dokumen perkembangan FT ditunjukkan pada Tabel dibawah ini:



Dasar hukum pendirian FT

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi

Untuk mengemban visi, misi, tujuan dan sasaran strategis, yang terwujud dalam program-program sebagai upaya pencapaian indikator kinerja, maka kerangka kelembagaan yang dibutuhkan dan dikembangkan seperti pada Gambar 3.5. Berdasarkan kerangka tersebut, bahwa secara kelembanggaan fakultas merupakan bagian dari universitas secara utuh. Dengan demikian secara utuh, fakultas teknik (FT) secara operasional dikelola oleh Dekan bersama para Wakil Dekan.



Gambar 2. Kerangka struktur kelembagaan fakultas

D. Isu-Isu Strategis

Pada subbab ini diuraikan isu strategis (tridharma dan tata kelola) yang dihadapi oleh unit kerja.

A. Sasaran Strategis I (Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan lulusan)

Salah satu tujuan dari Tridharma perguruan tinggi adalah menyelenggarakan pendidikan yang berkualitas tinggi untuk mengembangkan potensi dan kepribadian mahasiswa yang unggul. Selain bertujuan membentuk potensi dan kepribadian mahasiswa, pelaksanaan pendidikan dan pembelajaran diharapkan juga mampu menghasilkan lulusan dengan tingkat akseptabilitas yang tinggi. Dalam rangka mencapai tujuan tersebut, maka dibutuhkan calon mahasiswa baru (input) yang berkualitas. Salah satu indikator yang digunakan untuk melihat kualitas calon mahasiswa adalah rata-rata tingkat keketatan masuk dalam penerimaan mahasiswa baru.

Pengembangan bidang kemahasiswaan mengacu pada berbagai regulasi yang dikeluarkan oleh Kementerian, Dir. Jenderal Pembelajaran dan Kemahasiswaan, pimpinan UM, dan pimpinan FT. Selain pertimbangan regulasi, pengembangan bidang kemahasiswaan di FT juga mempertimbangkan berbagai kondisi faktual terkait dengan dinamika masyarakat, dinamika kehidupan mahasiswa di berbagai perguruan tinggi, serta dinamika kehidupan mahasiswa FT sendiri

Memperhatikan beberapa butir pertimbangan di atas, pengembangan kemahasiswaan dan lulusan FT diarahkan pada hal-hal berikut.

1. Pemetaan ulang terhadap potensi dan ragam kegiatan pengembangan kemahasiswaan baik dari sisi potensi mahasiswa, sarana dan prasarana pendukung, dosen pendamping kegiatan yang terintegrasi ke dalam *platform digital*.
2. *Redesign* dan *reorientasi* sistem organisasi pusat karier sebagai wadah optimalisasi potensi mahasiswa hasil pemetaan, untuk berbagai kepentingan, termasuk untuk kepentingan prestasi pada berbagai even lomba/kompetisi mahasiswa di segala bidang untuk meningkatkan posisi FT di antara perguruan tinggi negeri dan swasta secara nasional. Pada tahapan ini juga sudah dirintis keikutsertaan mahasiswa dalam berbagai even kompetisi di tingkat Asia dan internasional.
3. Pengembangan kemahasiswaan yang telah dikembangkan pada tahap pertama dengan fokus meningkatkan tingkat keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengembangan kemahasiswaan, jumlah mahasiswa penerima beasiswa, perolehan medali pada berbagai kompetisi mahasiswa untuk tetap mempertahankan dan meningkatkan posisi bidang kemahasiswaan FT di tingkat nasional dan Asia.

4. Perluasan jaringan kerjasama dengan pihak pemerintah dan swasta untuk memperluas peluang kerja lulusan. Kerjasama dengan pihak dunia usaha dan industri juga semakin mapan untuk penyiapan dan pendampingan mahasiswa FT menjadi calon wirausaha.
5. Memperkuat kegiatan kemahasiswaan ke luar kampus untuk melatih mahasiswa membantu menyelesaikan permasalahan masyarakat. Kegiatan ini harus dirancang secara komprehensif agar sekaligus bisa menjadi bagian dari citra FT di masyarakat.

Kebijakan

1. Fasilitasi pengembangan promosi dan kerjasama kepada calon mahasiswa baru atau mitra harus sudah dilakukan
2. Fasilitasi lulusan untuk memperoleh akses pekerjaan harus sudah dilakukan.
3. Fasilitasi lulusan untuk studi lanjut harus sudah dilakukan.
4. Fasilitasi mahasiswa untuk memiliki keterampilan wirausaha harus sudah dilakukan.
5. Fasilitasi mahasiswa memperoleh pengalaman belajar di luar kampus harus sudah dilakukan.
6. Fasilitasi pengembangan potensi penalaran, minat, dan bakat mahasiswa dalam meraih prestasi minimal tingkat nasional harus sudah dilakukan.
7. Memperkuat pemberdayaan alumni harus sudah dilakukan.

Strategi

1. Membentuk tim promosi dan kerjasama untuk meningkatkan akses promosi dan kerjasama dalam meningkatkan jumlah peminat program studi di FT.
2. Memantapkan tim pengembang bidang penalaran dan keilmuan, bakat, minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial, baik tingkat Fakultas maupun tingkat Departemen.
3. Membentuk unit pusat karier.
4. Mengembangkan sertifikasi kompetensi mahasiswa.
5. Mengembangkan program pembinaan mahasiswa berwirausaha.
6. Membentuk tim evaluasi pemantapan kelembagaan kemahasiswaan.
7. Memantapkan peran Ikatan Alumni (IKA) tiap prodi dan departemen
8. Menyelenggarakan bursa kerja yang memediasi lulusan dengan ketenagakerjaan

Regulasi

1. Peraturan Rektor tentang Standar Kemahasiswaan dan Alumni UM.

2. Peraturan Rektor tentang Gerakan Mahasiswa Satu Karya dalam Satu Tahun (GEMAKARSATA) UM.
3. Peraturan Rektor tentang penyelenggaraan sertifikasi mahasiswa.

B. Sasaran Strategis II (Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan)

Misi UM di bidang pendidikan sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 115 Tahun 2021 adalah menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang unggul. Unggul dan rujukan pada pengembangan pendidikan mengacu internasionalisasi program studi dan penguatan rekognisi akademik sehingga mahasiswa akan memiliki kompetensi akademik, vokasi, dan profesi yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, berdaya saing global, serta mampu berkembang secara profesional. Kecerdasan, religiusitas, akhlak mulia, serta mandiri ditumbuhkembangkan melalui penguatan pendidikan karakter, komitmen kebangsaan, toleransi dan moderat, employabilitas, dan kesadaran keberlanjutan lingkungan. Daya saing global ditumbuhkembangkan melalui penguatan pendidikan berstandar internasional. Kemampuan berkembang secara profesional dicapai melalui penguatan *learning skill* untuk memampukan mahasiswa menjadi pembelajar sepanjang hayat. Sejalan dengan hal tersebut, FT bertujuan menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik, dan profesi yang cerdas, religius, berakhlak mulia, mandiri, berdaya saing global, serta mampu berkembang secara professional.

Memperhatikan beberapa butir pertimbangan di atas, pengembangan proses Pendidikan FT diarahkan pada hal-hal berikut.

1. Rekonstruksi kurikulum program studi mengacu pada prinsip integratif, kolaboratif, inovatif, dan berkelanjutan untuk semua jenis dan jenjang pendidikan yang relevan dengan perkembangan ipteks sesuai dengan standar internasional.
2. Reorganisasi sistem pengelolaan pendidikan yang mampu mengintegrasikan penyelenggaraan kegiatan kurikuler, kokurikuler, dan ekstrakurikuler pada semua level melalui perumusan dan penetapan semua peraturan terkait penyelenggaraan pendidikan, peningkatan penjaminan mutu internal, perluasan kerjasama penyelenggaraan pendidikan, dan akreditasi nasional dan internasional.
3. Penguatan sistem *fast track* bagi mahasiswa yang berprestasi dan *double degree* dengan institusi di luar negeri.
4. Peningkatan kompetensi dosen dalam penyelenggaraan pembelajaran yang inovatif dari aspek konten pembelajaran, pedagogis, dan digitalisasi pembelajaran agar mampu menyelenggarakan pembelajaran dan menghasilkan karya-karya pembelajaran yang berstandar internasional.

5. Peningkatan ketersediaan dan kapasitas sarana prasarana khususnya pendukung perangkat digitalisasi pembelajaran, peralatan penunjang laboratorium/bengkel/workshop, dan sumber belajar untuk memfasilitasi mahasiswa domestik dan internasional.
6. Pembukaan program studi dan program pendidikan nongelar baru yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja nasional dan global.
7. Peningkatan inklusi dan aksesibilitas layanan pendidikan.

Kebijakan

1. Kurikulum program studi yang selaras dengan perkembangan ipteks dan standar internasional harus sudah diimplemetasikan.
2. Sistem pengelolaan pendidikan yang mampu mengintegrasikan penyelenggaraan kegiatan kurikuler, kokurikuler, dan ekstrakurikuler harus sudah diimplemetasikan.
3. Pembelajaran di dalam dan di luar kampus sudah harus berjalan lancar.
4. Dosen dalam penyelenggaraan pembelajaran inovatif harus menghasilkan karya berstandar internasional.
5. Sarana prasarana pendukung digitalisasi pembelajaran, peralatan penunjang laboratorium/bengkel/workshop, dan sumber belajar tersedia secara memadai.
6. Sejumlah program studi dan program pendidikan non-gelar baru yang selaras dengan kebutuhan dunia kerja nasional dan global sudah mendapat pengakuan

Strategi

1. Mengevaluasi keterlaksanaan kurikulum secara periodik
2. Menyempurnakan kurikulum
3. Menjalin kerja sama dengan institusi lain di dalam dan luar negeri
4. Melakukan akreditasi nasional dan internasional
5. Menyusun aktivitas pembelajaran di dalam dan luar kampus secara terpadu
6. Meningkatkan kualitas pembelajaran di luar kampus
7. Melaporkan kegiatan pembelajaran dalam PDDikti secara berkala
8. Meningkatkan kompetensi dosen dalam pembelajaran
9. Meningkatkan sarana dan prasarana pembelajaran
10. Melakukan penjaminan mutu akademik dan melaporkannya secara berkala

Regulasi

1. Peraturan rektor tentang kurikulum
2. Peraturan rektor tentang kerja sama
3. Peraturan rektor tentang pembukaan program studi
4. Peraturan rektor tentang pembukaan program pendidikan non-gelar
5. Peraturan rektor pelatihan dosen
6. Peraturan rektor tentang Penyusunan Kurikulum Merdeka Belajar

C. Sasaran Staregis III (Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat)

Pengembangan penelitian (riset) yang berkualitas ditunjang oleh perencanaan dan implementasi riset yang berkualitas, mengacu pada ekosistem nasional dan global (*national and global oriented*) dan produktivitas pengembangan ilmu (*scientific oriented*) agar menjadi rujukan nasional dan internasional sehingga berkontribusi menghasilkan solusi permasalahan masyarakat, bangsa, dan negara dengan tetap mengakar kuat pada nilai-nilai kearifan lokal yang heterogen dengan kekayaan sumber daya yang tidak terbatas. FT perlu terus mengakselerasi perkembangan ilmu pengetahuan mutakhir, tepat guna, serta menghasilkan terobosan produk inovasi berorientasi global, terutama dalam konteks tantangan VUCA (*Volatile, Uncertainty, Complexity, dan Ambiguity*) menandai ciri era industri 4.0. sebagai pijakan. Upaya meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dilakukan secara kolaboratif berbasis *multi helix, multilayer*, dan *multi disiplin* dalam skala nasional, dan global, baik dalam konteks tema, kerjasama, hingga pendanaan. Penelitian di FT merupakan bagian penting bagi internasionalisasi berkelanjutan dengan mendukung dan menguatkan berbagai kebijakan nasional dan global, seperti kebijakan SNP tentang kompetensi Multilevel (*multilevel competency*), SDGs, MDGs, serta pemanfaatan dan pengembangan hasil-hasil riset strategis lainnya.

Riset unggulan diarahkan pada hilirisasi dan komersialisasi yang menunjang penyelesaian permasalahan di masyarakat dengan penerapan iptek untuk mendorong *income generating* FT. Riset unggulan tersebut ditekankan pada beberapa strategi utama berikut.

- a. Penguatan penelitian transdisiplin, multi helix nasional-global, lintas bidang dan sektor, dari hilir ke hulu untuk memperluas akses sumber daya, kerjasama, dan manfaatnya.
- b. Peningkatan inovasi bidang pendidikan dan pengajaran, sains, teknologi, dan seni berbasis SDGs dan kearifan lokal.
- c. Penguatan dan pemerataan kapabilitas riset unggul melalui berbagai bentuk pendampingan, kolaborasi, kompetisi berbasis keahlian/bidang ilmu, dan penyediaan fasilitas riset yang berkualitas.

- d. Pengembangan penelitian bersifat global, *new frontier*, *cutting edge*, *future sight*, dan *breakthrough* untuk mendukung kontribusi UM dalam pemanfaatan bonus demografi dan kekayaan sumber daya guna mewujudkan visi Indonesia 2045.
- e. Memperkuat etika dan integritas sumber daya manusia FT serta memperkuat kemampuan mengelola dan berkontribusi dalam penelitian.

Strategi pengembangan bidang pengabdian kepada masyarakat pada 5 tahun mendatang mempertimbangkan sejumlah hal berikut: (1) Identifikasi dan penguatan tema-tema unggulan pengabdian kepada masyarakat; (3) Pemanfaatan luaran proses pendidikan dan penelitian untuk aktivitas pengabdian kepada masyarakat; (4) Dukungan pencapaian SDGs; (5) Penguatan kemitraan dengan seluruh elemen *pentahelix*/lintas sektor.

Kebijakan

1. Penguatan riset multi/inter/transdisiplin dan publikasi (HKI, paten), penguatan etika riset dan integritas penelitian.
2. Penguatan keikutsertaan dosen dan mahasiswa dalam jejaring (*network*) penelitian inter/trans/multidisiplin di tingkat nasional maupun internasional.
3. Penguatan kebijakan dan sistem tata kelola bidang pengabdian kepada masyarakat.
4. Peningkatan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat baik melalui jalur publikasi ilmiah maupun publikasi populer.
5. Pengembangan tema unggulan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis inovasi belajar

Strategi

1. Mendorong peningkatan kuantitas dan kualitas peneliti, baik dari unsur dosen maupun tenaga kependidikan.
2. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana riset dan inovasi.
3. Meningkatkan jumlah jurnal terakreditasi.
4. Meningkatkan peringkat akreditasi jurnal.
5. Meningkatkan jumlah jurnal internasional terindeks Scopus/WoS.
6. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dan mitra (dalam dan luar negeri) ke dalam seluruh proses riset dan inovasi.

7. Memetakan potensi sumber daya FT dan jejaring kemitraan untuk memastikan keberlanjutan eksekusi jangka panjang tema-tema unggulan pengabdian kepada masyarakat.
8. Memperkuat kebijakan dan sistem tata kelola bidang pengabdian kepada masyarakat.
9. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kemitraan dengan seluruh elemen *multihelix* baik dengan mitra dalam negeri maupun melakukan inisiasi dengan mitra luar negeri.
10. Meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat.
11. Meningkatkan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat baik melalui jalur publikasi ilmiah maupun publikasi populer.
12. Mengembangkan tema unggulan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis inovasi belajar dan *social entrepreneurship*

Regulasi

1. Peraturan Rektor tentang pengelolaan jurnal ilmiah.
2. Peraturan Rektor tentang kolaborasi riset dan inovasi internal, nasional, dan internasional.
3. Peraturan Rektor tentang hibah riset dan inovasi internal UM
4. Peraturan Rektor tentang Sistem Tata Kelola pengabdian kepada masyarakat.
5. Peraturan Rektor tentang Tema Unggulan pengabdian kepada masyarakat.
6. Peraturan Rektor tentang Kerjasama pengabdian kepada masyarakat di level internasional

D. Sasaran Strategis IV (Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan)

Sumber daya manusia (SDM) merupakan unsur terpenting dalam suatu organisasi, terutama dalam konteks dinamika global yang serba tidak pasti (*uncertainty*) dan berpotensi memusnahkan kemapanan (*disruption*). Organisasi yang matang senantiasa tampil dinamis dan kapabel merespons (preventif/kuratif) setiap perubahan secara efektif dan efisien dengan berbagai kreasi dan inovasi berkelanjutan. Matang atau tidaknya suatu organisasi sangat ditentukan oleh SDM sebagai faktor kritikal bagi masa depan organisasi. Dengan demikian pengelolaan SDM dan pengembangannya perlu perhatian khusus untuk dilakukan, terlebih UM sebagai PTN BH. SDM FT terdiri atas dosen dan tenaga kependidikan yang terpilah atas SDM pegawai negeri sipil dan non pegawai negeri sipil.

Pengelolaan dan pengembangan SDM FT diarahkan untuk mewujudkan sistem tata kelola SDM yang modern, memotivasi, dan menyejahterakan sehingga SDM FT secara konsisten semakin berintegritas, profesional, berbudaya-kinerja tinggi, dan sejahtera. Pengelolaan kepegawaian didasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja tanpa membedakan suku, agama, ras, dan antar golongan (*inklusif*). Selain itu, sistem tata kelola SDM juga diarahkan untuk menjamin kecukupan SDM dalam aspek jumlah dan ragam keahlian, secara tepat ukuran dan tepat fungsi, sesuai perkembangan FT yang semakin maju. Dengan ketersediaan SDM andal seperti itu diharapkan reputasi FT terus meningkat secara konsisten dan berkelanjutan, baik di tingkat nasional maupun internasional.

Pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia FT, terutama diarahkan untuk (1) meningkatkan kualitas pelaksanaan tridarma perguruan tinggi; (2) mengembangkan kualitas kelembagaan berbasis transformasi iptek; (3) menguatkan relevansi, kualitas, dan kuantitas sumber daya sesuai dengan tuntutan kapabilitas masa depan; dan (4) meningkatkan kualitas inovasi dan produktivitas riset yang memiliki potensi komersial dan kemanfaatan bagi masyarakat secara keseluruhan

Strategi 4 pada tahap konsolidasi ini diorientasikan pada penguatan tata kelola fakultas yang dititikberatkan pada:

1. Penguatan visi dan misi FT menjadi visi dan misi seluruh *stakeholder*.
2. Pembentukan dan penguatan organ-organ FT (Fakultas, Departemen, dan Program Studi).
3. Penguatan sistem tata kelola (proses dan prosedur kerja) yang efektif, efisien, dan terukur meliputi semua organ beserta unsurnya.
4. Penguatan sistem peraturan (regulasi) sehingga lebih komprehensif, tidak tumpang tindih, tidak bertentangan dengan peraturan perundangan yang lebih tinggi, dan dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif di setiap level unit kerja.
5. Penyempurnaan sistem penjaminan mutu dan pengawasan yang berbasis evaluasi diri, data, dan partisipatif.
6. Penguatan sistem layanan publik yang lebih andal sehingga mampu menghadirkan kepuasan pemangku kepentingan terhadap kualitas kinerja dan layanan FT.
7. Penyempurnaan *grand design* pengembangan sistem informasi dan komunikasi yang terpadu untuk mendukung efektivitas dan efisiensi yang mendukung perencanaan dan pengambilan keputusan.
8. Utilisasi sistem informasi yang integratif untuk mewujudkan tata kelola FT yang modern, efektif, efisien, akuntabel, dan dinamis

9. Optimalisasi pemanfaatan dan pemberdayaan asset dalam rangka mendukung peningkatan *income generating* FT.

Kebijakan

1. Pemetaan kompetensi SDM harus sudah dilakukan sebagai dasar penempatan posisi tugas/jabatan dan rencana pengembangan SDM.
2. Setiap dosen dan tenaga kependidikan wajib memiliki akun yang terkait dengan pengembangan karir dan pengukuran kinerja
3. Sinkronisasi antara rencana jangka panjang (RIP), jangka menengah (Renstra), dan rencana kerja dan anggaran tahunan (RKAT) harus didukung dengan sistem informasi komunikasi yang terintegrasi berbasis Artificial Intelligence (AI).
4. Laporan akuntabilitas publik, yang meliputi laporan akademik dan nonakademik harus disusun berdasarkan data yang komprehensif dan dilaporkan tepat waktu.

Strategi

1. Melakukan pemetaan kompetensi SDM, analisis jabatan, analisis beban kerja, dan analisis kebutuhan SDM.
2. Menyusun rencana pengembangan SDM berdasarkan hasil pemetaan dan analisis kebutuhan.
3. Memfasilitasi seluruh tenaga kependidikan dalam membuat dan mengoptimalkan akun pengembangan karir dan pengukuran kinerja
4. Menata seluruh organ kelembagaan dalam organisasi dan tata kerja.
5. Mengembangkan sistem informasi dan komunikasi perencanaan yang integratif berbasis AI.
6. Menyusun rencana kerja dan anggaran tahunan berdasarkan rencana jangka menengah.
7. Melakukan penjaminan mutu nonakademik dan melaporkannya secara berkala.

Regulasi

1. Peraturan Rektor tentang Rencana Pengembangan SDM.
2. Peraturan Rektor tentang tata cara rekrutmen, pembinaan karir, dan pemberhentian pegawai yang diangkat oleh Rektor.
3. Peraturan Rektor tentang manajemen kepegawaian
4. Peraturan Rektor tentang Pedoman Penelitian.
5. Peraturan Rektor tentang Pedoman tentang syarat, tata cara pemilihan, pengangkatan, dan pemberhentian, serta tugas Dekan dan wakil Dekan

6. Peraturan Rektor tentang Ketentuan mengenai direktur, wakil direktur, dan Program Studi.
7. Peraturan Rektor tentang ketentuan mengenai unsur penunjang akademik dan nonakademik.
8. Peraturan Rektor tentang ketentuan unsur pelaksana penjaminan mutu.
9. Peraturan Rektor tentang ketentuan unsur pelaksana administrasi.
10. Peraturan Rektor tentang ketentuan unsur pelaksana pengawasan internal

E. Sasaran Strategis V (Meningkatnya Kualitas Kinerja Keuangan)

Perubahan status UM menjadi PTN BH, menuntut FT melakukan akselerasi adaptasi, salah satunya adalah pengembangan usaha sebagai salah satu sumber pendapatan. FT harus mampu mengoptimalkan perolehan sumber-sumber pendanaan sebagai income generating yang mampu berkontribusi terhadap pemberian layanan bisnis dan sumber daya finansial bagi FT dalam melaksanakan misi-misi dan ikhtiar untuk meraih Visi FT. Rencana pengembangan ini disusun sebagai perwujudan FT sebagai *teaching factory* dengan memperkuat unit usaha yang dikelola sebagai embrio.

Kebijakan

1. Pengelolaan keuangan harus didukung dengan sistem informasi manajemen keuangan terpadu.
2. Optimalisasi sumber daya (*existing resources optimalization*) melalui peningkatan kapasitas dan tata kelola organisasi;
3. Penguatan program kolaborasi dan integrasi (*collaboration and integration*) unit usaha yang sudah berjalan;
4. Komersialisasi produk-produk hasil tridarma perguruan tinggi yang memiliki potensi ekonomi; dan

Strategi

1. Optimalisasi pengelolaan keuangan yang bersumber dari APBN dan non APBN.
2. Pengelolaan hasil usaha sebagai penopang operasional FT.

Regulasi

1. Peraturan Rektor tentang ketentuan mekanisme dan tata cara penyelenggaraan akuntansi dan keuangan dalam lingkup UM.
2. Peraturan Rektor tentang ketentuan pengelolaan dana UM

BAB II Perencanaan Kinerja

2.1. Visi

Menjadi fakultas yang unggul dan menjadi rujukan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam bidang pendidikan akademik, dan profesi.

2.2. Misi

Misi 1. Menyelenggarakan pendidikan akademik, dan profesi yang menghasilkan lulusan cerdas dan kompetitif, serta memiliki karakter yang baik (*good character*) dengan memanfaatkan teknologi dan metode pembelajaran yang efektif, untuk pengembangan pendidikan berkelanjutan yang humanis (*green education*).

Misi 2. Menyelenggarakan penelitian dalam bidang kependidikan dan rekayasa untuk menghasilkan inovasi yang implementatif dan ramah lingkungan berbasis teknologi cerdas (*smart technology*) yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan aplikasinya.

Misi 3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada penerapan inovasi dan teknologi hasil-hasil penelitian untuk meningkatkan keunggulan, produktivitas, dan kesejahteraan masyarakat.

Misi 4. Menyelenggarakan tata kelola yang akuntabel dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas dan terwujudnya layanan prima dengan memanfaatkan teknologi.

2.3. Tujuan

- Tujuan 1. Menghasilkan lulusan yang cerdas dan kompetitif, serta memiliki kompetensi akademik, dan/atau profesi, yang bertakwa, berakhlak mulia, mandiri, dan memiliki komitmen kebangsaan yang mampu berkembang secara profesional.
- Tujuan 2. Meningkatkan hasil karya akademik; ilmiah; dan inovasi, dalam ilmu pengetahuan dan teknologi cerdas yang ramah lingkungan melalui penelitian bidang kependidikan teknologi dan rekayasa.
- Tujuan 3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian kepada masyarakat berbasis pada penerapan hasil kajian dan penelitian untuk meningkatkan keunggulan, produktivitas, dan kesejahteraan masyarakat melalui penguasaan dan penerapan teknologi.
- Tujuan 4. Menghasilkan kinerja institusi yang berkualitas, akuntabel, dan transparan untuk menjamin efektifitas dan peningkatan layanan yang berkelanjutan.

Kontrak Kinerja FT 2024



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Andoko, S.T., M.T.
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA,



Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
NIP 196312271988021001

PIHAK PERTAMA,



Prof. Dr. Andoko, S.T., M.T.
NIP 196508121991031005

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FT
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32	32
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	20	20
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30	30
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	2800	402
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	5436	780
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	340	49
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	14977	2150
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	500	72
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusi	kegiatan	152	24
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa	orang	1100	158
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	725	104
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan	orang	340	49

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target F1
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	1000	144
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	32	54
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	170	24
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	1000	144
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	500	72
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	400	57
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10	10
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90	90
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50	50
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16	16
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	10	1
	24	Jumlah adjunct professor	orang	39	4
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	200	26
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40	40
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	250	33

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FT
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100	100
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	11,43	8,68
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5	5
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	450	42
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	700	125
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	500	84
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	400	52
	35	Jumlah karya seni, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	600	63
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	500	65
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	500	42
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	6
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	3
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	500	66
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	350	46

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FT
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	125	16
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	250	32
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	20	2
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100	100
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	100	12
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	395	52
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50	50
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20	20
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50	50
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20	20
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	500	64
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	550	70
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100	100
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	500	72

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target PT
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	600	78
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	125	16
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	250	32
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	22	3,22
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	20	2,93
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100	100

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran	
APBN (PR-PTNBH)	Rp	2.680.793.000,00
Non APBN	Rp	13.041.947.000,00
Total	Rp	15.722.740.000,00


 Rektor Universitas Negeri Malang,
 Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
 NIP 196312271988021001

Malang, 2 Januari 2024
 Dekan Fakultas Teknik,

 Prof. Dr. Andoko, S.T., M.T.
 NIP 196508121991031005

BAB III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada subbab ini menyajikan Capaian PK sesuai hasil pengukuran kinerja masing-masing unit kerja. Uraian analisis masing-masing PK agar dilengkapi dengan:

1. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Perbandingan capaian kinerja tahun ini dengan tahun-tahun sebelumnya;

Berikut adalah *template* tabel perbandingan capaian indikator 2023 dan 2024 khusus untuk Fakultas, untuk unit kerja non fakultas sesuai indikator PK 2023 dan 2024 masing-masing.

Rekapitulasi Capaian Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023-2024

No	Indikator	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)	Target	Capaian (%)
1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	35	86	32	100
2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	24	17	20	40
3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	20	14	30	5
4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat			402	100

No	Indikator	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)	Target	Capaian (%)
5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat provinsi	341	100	780	68
6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional			49	100
7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	1264	582	2150	99
8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	182	100	72	100
9	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	1	100	10	100
10	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	60	100	90	57.96
11	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	50%	0	0	0
12	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan			12	75
13	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	18	100	52	100
14	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang	22	100	50	97

No	Indikator	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)	Target	Capaian (%)
	diakui oleh dunia usaha dan dunia industri				
15	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	36	100	20	100
16	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	20	100	50	100
17	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	10	100	20	100
18	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	18	100	42	100
19	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	94	66	125	91
20	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	133	100	84	100
21	Jumlah HKI yang granted	1/1	100	52	100
22	Jumlah karya seni, buku akademik, book chapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra			63	70

No	Indikator	Tahun 2023		Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)	Target	Capaian (%)
23	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	18	100	65	100
24	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	100	100	100	100

(tabel perbandingan capaian indikator 2023 dan 2024 khusus untuk Fakultas, untuk unit kerja non fakultas sesuai indikator PK 2023 dan 2024 masing-masing)

Rekapitulasi Capaian Kinerja QS/THE/tata Kelola Tahun 2023-2024

No	Indikator	Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)
1	Persentase mahasiswa program pasca.	16	23
2	Jumlah kelas internasional	1	100
3	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	40	100
4	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	24	100
5	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	158	100
6	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	104	100
7	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	49	100

No	Indikator	Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)
8	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	144	100
9	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	54	62
10	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	24	100
11	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	100	46
12	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	33	100
13	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	125	91
14	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	84	100
15	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	42	100
16	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	26	100
17	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	6	100
18	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	3	55
19	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	66	100
20	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	46	100
21	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	16	100

No	Indikator	Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)
22	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	32	100
23	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	2	0
24	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	64	100
25	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	70	100
26	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	72	85
27	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	144	78
28	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	72	100
29	Jumlah adjunct professor	4	0
30	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	78	100
31	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	16	100
32	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	32	100
33	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	3.230	23
34	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	2930	10
35	Persentase capaian entry data PDDIKTI	100	75
36	Persentase mahasiswa gagal studi	8,68	48

No	Indikator	Tahun 2024	
		Target	Capaian (%)
37	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	5	100

Analisis penyebab kegagalan atau penurunan kinerja serta solusi/langkah antisipasi yang telah/akan dilakukan;

Pendanaan Proposal PKM (Program Kreativitas Mahasiswa)

- **Capaian:** 25% dari target.
- **Kendala:**
 - Kurangnya pemahaman mahasiswa tentang cara menulis proposal yang kompetitif.
 - Tidak semua mahasiswa memiliki akses informasi tentang pendanaan PKM.
 - Rendahnya partisipasi mahasiswa karena kurangnya insentif yang menarik.
- **Langkah Mengatasi:**
 - Fakultas menyediakan pelatihan dan workshop penulisan proposal secara berkala.
 - Memberikan penghargaan atau insentif tambahan bagi mahasiswa dengan proposal yang didanai.
 - Mengintensifkan pendampingan oleh dosen pembimbing PKM.

Publikasi Ilmiah di Jurnal Internasional WoS atau Scopus

- **Capaian:** Rata-rata 14% dari target.
- **Kendala:**
 - Keterbatasan kemampuan menulis akademik dalam bahasa Inggris.
 - Tingginya biaya untuk mempublikasikan artikel di jurnal bereputasi.
 - Kurangnya pengalaman atau jejaring internasional untuk kolaborasi.
- **Langkah Mengatasi:**
 - Memberikan pelatihan penulisan artikel internasional.
 - Menyediakan hibah fakultas untuk mendukung biaya publikasi.

- Menghubungkan dosen dengan mitra internasional melalui seminar dan konferensi.

Jumlah Mahasiswa yang Mengikuti Program Merdeka Belajar di Luar Kampus

- **Capaian:** 63,49% dari target.
- **Kendala:**
 - Ketidaksesuaian antara kurikulum program dengan kebutuhan mahasiswa.
 - Mahasiswa masih kurang terinformasi tentang program ini.
 - Hambatan logistik dan finansial bagi mahasiswa untuk mengikuti program di luar kampus.
- **Langkah Mengatasi:**
 - Fakultas bekerja sama dengan prodi untuk menyelaraskan kurikulum.
 - Memperluas jaringan kerja sama dengan industri dan universitas mitra.
 - Menyediakan bantuan finansial atau beasiswa khusus bagi peserta program.

Kolaborasi Penelitian dengan Mitra Luar Negeri

- **Capaian:** 25% dari target.
- **Kendala:**
 - Keterbatasan jejaring internasional untuk memulai kolaborasi.
 - Minimnya promosi kapabilitas penelitian fakultas di tingkat global.
 - Kurangnya pengalaman dosen dalam mengakses pendanaan internasional.
- **Langkah Mengatasi:**
 - Mengadakan forum internasional untuk memperkenalkan potensi fakultas.
 - Menyediakan pelatihan teknis dalam penyusunan proposal untuk pendanaan internasional.
 - Menunjuk tim khusus untuk mengelola peluang kolaborasi luar negeri.

Persentase Lulusan yang Bekerja dalam 12 Bulan setelah Lulus

- **Capaian:** 34,72% dari target 32%.
- **Kendala:**
 - Ketidaksesuaian keterampilan lulusan dengan kebutuhan pasar kerja.
 - Kurangnya jaringan karier dan kerja sama fakultas dengan industri.
- **Langkah Mengatasi:**

- Fakultas menyediakan program pelatihan keterampilan tambahan untuk mahasiswa.
- Memperkuat hubungan dengan industri melalui Career Fair dan MoU.
- Mengoptimalkan sistem tracer study untuk memantau kebutuhan lulusan.

2. Ringkasan Total Daya Serap Anggaran

Dengan daya serap anggaran Fakultas Teknik yang masih 61.08% per tanggal 10 Desember, hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat kendala dalam menyelesaikan laporan keuangan (SPJ) penggunaan anggaran yang direncanakan untuk tahun 2024. Mengingat waktu yang tersisa hingga akhir tahun, ini dapat menimbulkan beberapa masalah, baik dalam pengelolaan keuangan maupun dalam pencapaian tujuan operasional dan program yang telah direncanakan. Berikut adalah beberapa alasan rendahnya serapan anggaran di FT adalah:

1. Proses Perencanaan yang berubah-ubah:
 - Salah satu alasan utama daya serap anggaran yang rendah bisa jadi karena adanya perubahan jadwal pelaksanaan program atau kegiatan yang telah direncanakan dan ini terjadi setelah proses revisi RKAT selesai dilaksanakan.
2. Pengalokasian Anggaran yang Tidak Tepat Sasaran:
 - Beberapa anggaran mungkin telah dialokasikan untuk kegiatan yang tidak terealisasi atau tidak sesuai prioritas. Kegiatan yang tidak berjalan sesuai rencana menyebabkan dana tidak terpakai sesuai dengan tujuan yang ditetapkan.

3. Kendala-Kendala dalam Pencapaian Target

1. Kendala dalam Pencapaian Target Akademik

- A. Tracer Study (Persentase Lulusan yang Bekerja atau Melanjutkan Studi dalam 12 Bulan)
 - Kendala:
 - Ketidaksesuaian Kurikulum dengan Kebutuhan Industri: Kurikulum di beberapa program studi masih belum sepenuhnya menyesuaikan dengan kebutuhan dunia kerja yang dinamis, sehingga lulusan kesulitan mencari pekerjaan dalam waktu 12 bulan setelah lulus.
 - Keterbatasan Jaringan Kerja Sama dengan Industri: Fakultas Teknik mungkin belum cukup mengembangkan jejaring kerja sama dengan dunia industri,

sehingga lulusan kurang mendapatkan kesempatan untuk bekerja di perusahaan-perusahaan yang relevan.

- Kurangnya Persiapan Karir Mahasiswa: Beberapa mahasiswa mungkin belum cukup mempersiapkan diri untuk terjun ke dunia kerja, baik dalam hal keterampilan teknis maupun soft skills seperti komunikasi dan kepemimpinan.
- Solusi:
 - Menyelaraskan kurikulum dengan kebutuhan industri, termasuk program magang dan kegiatan berbasis industri yang terintegrasi dalam pembelajaran.
 - Meningkatkan kerja sama dengan berbagai sektor industri untuk membuka kesempatan penyerapan lulusan melalui magang, kerja sama riset, atau program rekrutmen langsung.
 - Menyediakan program pengembangan karir yang lebih intensif, seperti pelatihan soft skills, seminar karir, dan bimbingan untuk lulusan.

B. Prestasi Mahasiswa di Tingkat Nasional (Jumlah Mahasiswa yang Meraih Prestasi di Tingkat Provinsi atau Lebih Tinggi)

- Kendala:
 - Keterbatasan Fasilitas dan Dana untuk Kegiatan Ekstrakurikuler: Beberapa program atau kegiatan yang dapat mendukung prestasi mahasiswa, seperti kompetisi atau penelitian, tidak mendapatkan pendanaan atau fasilitas yang cukup.
 - Kurangnya Pembinaan dan Motivasi yang Terstruktur: Mahasiswa yang berpotensi belum mendapatkan pembinaan yang sistematis dan dorongan dari pihak fakultas untuk berpartisipasi dalam kompetisi di tingkat nasional atau internasional.
- Solusi:
 - Menyediakan lebih banyak dana dan fasilitas untuk mendukung kegiatan ekstrakurikuler yang berpotensi menghasilkan prestasi, seperti kompetisi ilmiah, olahraga, dan seni.
 - Meningkatkan pembinaan dan motivasi melalui pelatihan intensif dan kompetisi internal yang mendorong mahasiswa untuk berprestasi.

C. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)

- Kendala:
 - Minimnya Pemahaman Mahasiswa tentang PKM: Banyak mahasiswa yang tidak sepenuhnya memahami prosedur pengajuan proposal PKM atau kesulitan dalam menyusun proposal yang layak didanai.
 - Kurangnya Pembimbing dan Sumber Daya untuk PKM: Dosen yang berperan sebagai pembimbing seringkali memiliki keterbatasan waktu atau tidak cukup terlibat dalam membantu mahasiswa menyiapkan proposal PKM.
- Solusi:
 - Menyelenggarakan pelatihan atau workshop bagi mahasiswa tentang cara menulis proposal PKM yang baik dan bagaimana mendapatkan dana dari lembaga terkait.
 - Menyediakan pembimbing yang lebih terfokus pada pengembangan proposal PKM dengan memberi insentif kepada dosen yang terlibat.

2. Kendala dalam Pencapaian Target Keuangan

A. Serapan Anggaran (57,04%)

- Kendala:
 - Proses Administrasi yang Lambat: Serapan anggaran yang rendah sering disebabkan oleh prosedur administratif yang panjang dan birokrasi yang berbelit, baik dalam pengajuan dana maupun pencairan.
 - Kegiatan yang Tertunda atau Tidak Prioritas: Beberapa anggaran mungkin dialokasikan untuk kegiatan yang tertunda atau yang ternyata tidak menjadi prioritas pada akhir tahun.
 - Kurangnya Pengawasan dalam Penggunaan Anggaran: Pengawasan terhadap penggunaan anggaran mungkin belum cukup ketat, menyebabkan dana yang sudah dialokasikan tidak terpakai dengan efektif.
- Solusi:
 - Meningkatkan efisiensi administrasi dengan mempercepat pencairan dana dan mengurangi birokrasi yang menghambat kegiatan.
 - Memprioritaskan alokasi anggaran untuk kegiatan yang benar-benar mendesak dan penting untuk pencapaian tujuan akademik dan operasional.
 - Meningkatkan pengawasan dan audit internal untuk memastikan dana digunakan secara optimal sesuai dengan rencana.

3. Kendala dalam Pencapaian Target SDM (Sumber Daya Manusia)

A. Dosen yang Melanjutkan Studi S3

- Kendala:
 - Kurangnya Dukungan Finansial dan Waktu: Banyak dosen yang kesulitan untuk melanjutkan studi S3 karena masalah pendanaan dan waktu, mengingat mereka juga memiliki kewajiban pengajaran dan penelitian.
 - Kurangnya Beasiswa atau Program Pendanaan: Terkadang, tidak cukup banyak beasiswa atau pendanaan untuk mendukung dosen yang ingin melanjutkan studi ke jenjang S3, terutama di luar negeri.
 - Keterbatasan Kesempatan dalam Kolaborasi Akademik: Beberapa dosen belum mendapatkan kesempatan untuk berkolaborasi dalam program studi S3 yang relevan dengan bidang mereka.
- Solusi:
 - Menyediakan beasiswa internal atau hibah khusus untuk mendukung dosen melanjutkan studi S3, baik di dalam maupun luar negeri.
 - Membuka peluang kolaborasi internasional yang dapat membantu dosen untuk melanjutkan studi di luar negeri dengan beasiswa atau dukungan dari universitas mitra.
 - Menyusun jadwal pengajaran yang fleksibel dan mengurangi beban administratif bagi dosen yang ingin melanjutkan pendidikan.

4. Kendala dalam Pencapaian Target Kerjasama Internasional

A. Perolehan Hibah Penelitian Internasional

- Kendala:
 - Kurangnya Jejaring dengan Lembaga Internasional: Dosen dan fakultas mungkin belum memiliki jaringan internasional yang cukup luas untuk mengakses hibah penelitian internasional.
 - Persaingan yang Ketat dalam Pengajuan Hibah: Banyak hibah internasional memiliki persaingan yang sangat ketat, dan dosen belum cukup berpengalaman dalam menulis proposal yang kompetitif.
 - Keterbatasan Pengalaman dalam Pengelolaan Hibah: Fakultas mungkin kesulitan dalam mengelola hibah internasional yang diterima, baik dalam aspek administrasi maupun laporan keuangan.

Solusi:

- Meningkatkan pelatihan bagi dosen dalam penulisan proposal hibah internasional dan menyediakan bimbingan dalam pengelolaan hibah.
- Mengintensifkan jejaring kerja sama internasional melalui kolaborasi dengan universitas luar negeri dan organisasi internasional.
- Menyediakan tim khusus yang menangani administrasi hibah internasional untuk mempermudah proses pengelolaan.

B. Kerjasama dengan Dunia Usaha dan Industri (DUDI)

- Kendala:
 - Ketidaksesuaian Kebutuhan Industri dengan Kompetensi Lulusan: Dunia industri mungkin merasa bahwa lulusan tidak selalu memiliki keterampilan yang sesuai dengan yang dibutuhkan, sehingga menghambat terjalannya kerjasama.
 - Kurangnya Promosi Potensi Fakultas: Fakultas Teknik mungkin belum cukup mempromosikan potensi penelitian dan pengembangan yang dapat menguntungkan industri.
 - Keterbatasan Program Kerja Sama yang Berkelanjutan: Kerjasama dengan dunia usaha dan industri mungkin hanya bersifat proyek sementara dan kurang membangun hubungan jangka panjang.
- Solusi:
 - Menyelaraskan kurikulum dengan kebutuhan industri dan mengembangkan program magang serta penelitian bersama yang melibatkan industri.
 - Memperkenalkan potensi fakultas melalui seminar, pameran, atau kerjasama industri yang lebih intensif.
 - Menyusun program kerja sama yang lebih strategis dan berkelanjutan dengan dunia usaha, seperti joint venture dalam riset dan pengembangan produk.

4. Langkah-Langkah Mengatasi Kendala dan Antisipasi

Antisipasi dan langkah-langkah yang dapat diambil untuk mengatasi kendala yang dihadapi oleh Fakultas Teknik dalam pencapaian target di empat bidang utama: Akademik, Keuangan, SDM, dan Kerjasama Internasional.

1. Antisipasi Mengatasi Kendala dalam Bidang Akademik

A. Tracer Study (Persentase Lulusan yang Bekerja atau Melanjutkan Studi dalam 12 Bulan)

- **Antisipasi:**

- **Penyelarasan Kurikulum dengan Industri:** Fakultas perlu terus memperbarui kurikulum agar relevan dengan perkembangan industri dan teknologi. Kolaborasi dengan perusahaan dan industri untuk mendesain kurikulum berbasis kebutuhan pasar akan meningkatkan kesiapan lulusan.
- **Peningkatan Program Magang:** Meningkatkan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan terkemuka untuk memperbanyak peluang magang bagi mahasiswa. Magang yang relevan dapat meningkatkan kesiapan kerja dan memberikan pengalaman langsung di lapangan.
- **Pusat Karir yang Lebih Proaktif:** Memperkuat fungsi pusat karir dengan menyediakan platform yang lebih efisien bagi mahasiswa untuk mencari informasi lowongan kerja dan peluang magang, serta membimbing mereka dalam mempersiapkan diri untuk dunia kerja.

B. Prestasi Mahasiswa di Tingkat Nasional (Jumlah Mahasiswa yang Meraih Prestasi di Tingkat Provinsi atau Lebih Tinggi)

- **Antisipasi:**

- **Pembinaan Ekstrakurikuler yang Terstruktur:** Fakultas harus menyediakan dukungan penuh untuk kegiatan ekstrakurikuler dengan menyediakan fasilitas dan dana yang cukup untuk mahasiswa yang ingin berpartisipasi dalam kompetisi nasional atau internasional.
- **Motivasi dan Penghargaan untuk Prestasi:** Memberikan penghargaan atau insentif bagi mahasiswa yang meraih prestasi dapat menjadi motivasi tambahan untuk meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam kompetisi.
- **Meningkatkan Kolaborasi dengan Organisasi Eksternal:** Fakultas dapat menjalin kerja sama dengan berbagai organisasi atau lembaga yang menyelenggarakan kompetisi tingkat nasional untuk memudahkan mahasiswa dalam mengikuti kegiatan tersebut.

C. Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)

- **Antisipasi:**

- **Pelatihan Penulisan Proposal:** Menyelenggarakan pelatihan rutin bagi mahasiswa mengenai cara menulis proposal PKM yang memenuhi standar dan kriteria yang ditetapkan oleh Kemenristekdikti atau lembaga terkait.
- **Peningkatan Pendampingan Dosen:** Menambah jumlah dosen pembimbing yang memiliki pengalaman dalam membantu mahasiswa menulis proposal yang

kompetitif. Memberikan penghargaan atau insentif bagi dosen yang berhasil membimbing proposal PKM yang didanai.

- **Fasilitasi Dana untuk PKM:** Fakultas dapat memberikan dana tambahan untuk mendukung mahasiswa dalam pelaksanaan kegiatan PKM yang terpilih.

2. Antisipasi Mengatasi Kendala dalam Bidang Keuangan

A. Serapan Anggaran yang Rendah (57,04%)

- **Antisipasi:**

- **Percepatan Proses Administrasi:** Fakultas harus mempercepat proses pengajuan dan pencairan anggaran, mengurangi birokrasi yang menghambat pelaksanaan kegiatan. Penyederhanaan prosedur pengajuan dana dan pencairan dapat meningkatkan efisiensi penggunaan anggaran.
- **Prioritaskan Kegiatan yang Mendesak:** Mengidentifikasi kegiatan yang memiliki prioritas tinggi dan dapat diselesaikan dalam waktu yang tersisa. Fokuskan anggaran pada kegiatan yang benar-benar mendesak dan memiliki dampak signifikan pada pencapaian tujuan fakultas.
- **Evaluasi Penggunaan Anggaran Secara Berkala:** Melakukan evaluasi penggunaan anggaran secara berkala, terutama menjelang akhir tahun, untuk memastikan dana digunakan secara optimal dan tidak ada yang terbuang percuma.
- **Tingkatkan Pengawasan dan Audit:** Meningkatkan pengawasan terhadap penggunaan anggaran dengan melibatkan auditor internal atau pihak terkait untuk memastikan setiap dana yang dikeluarkan sesuai dengan anggaran yang telah ditetapkan.

3. Antisipasi Mengatasi Kendala dalam Bidang SDM (Sumber Daya Manusia)

A. Dosen yang Melanjutkan Studi S3

- **Antisipasi:**

- **Penyediaan Beasiswa dan Hibah:** Fakultas dapat menyediakan beasiswa internal atau hibah khusus untuk mendukung dosen yang ingin melanjutkan studi S3, baik di dalam negeri maupun luar negeri.
- **Jadwal Pengajaran yang Fleksibel:** Menyusun jadwal pengajaran yang lebih fleksibel bagi dosen yang melanjutkan studi S3, sehingga mereka tetap dapat menjalankan kewajiban mengajar sambil menuntut ilmu.

- **Pengurangan Beban Administratif:** Mengurangi beban administratif yang tidak perlu bagi dosen yang sedang melanjutkan pendidikan, sehingga mereka dapat fokus pada studi mereka tanpa mengorbankan kualitas pengajaran.

4. Antisipasi Mengatasi Kendala dalam Bidang Kerjasama Internasional

A. Perolehan Hibah Penelitian Internasional

- **Antisipasi:**
 - **Meningkatkan Kapasitas dalam Penulisan Proposal Hibah Internasional:** Menyelenggarakan pelatihan intensif bagi dosen dalam penulisan proposal hibah internasional. Dosen perlu dibekali dengan keterampilan menulis proposal yang memenuhi standar internasional untuk dapat bersaing dalam pengajuan hibah.
 - **Memperluas Jejaring dengan Institusi Internasional:** Fakultas harus mengintensifkan kolaborasi dengan universitas dan lembaga penelitian internasional untuk memperluas peluang mendapatkan hibah penelitian.
 - **Pembentukan Tim Khusus Pengelolaan Hibah:** Membentuk tim khusus yang menangani administrasi dan pengelolaan hibah internasional, mulai dari pencarian peluang hibah, penulisan proposal, hingga pengelolaan dana hibah setelah diterima.

B. Kerjasama dengan Dunia Usaha dan Industri (DUDI)

- **Antisipasi:**
 - **Pengembangan Kurikulum Berbasis Industri:** Fakultas perlu memperkenalkan kurikulum yang lebih terintegrasi dengan kebutuhan dunia industri, termasuk pelatihan keterampilan teknis yang sesuai dengan standar industri.
 - **Penataan Program Magang dan Penempatan Kerja:** Memperluas jaringan kerja sama dengan berbagai perusahaan untuk menciptakan lebih banyak peluang magang dan penempatan kerja bagi mahasiswa dan lulusan.
 - **Meningkatkan Keterlibatan Industri dalam Pengembangan Program Studi:** Fakultas dapat melibatkan industri dalam proses pengembangan kurikulum, penelitian, dan pengembangan produk yang dapat memperkuat kerja sama dengan DUDI.
 - **Program Rekrutmen Industri secara Langsung di Kampus:** Mengadakan job fair atau bursa kerja yang melibatkan perusahaan dan industri yang mencari

calon karyawan, sehingga mahasiswa dapat langsung berinteraksi dengan calon pemberi kerja.

B. Realisasi Anggaran

Pada subbab ini diuraikan:

1. Pagu anggaran dan realisasi anggaran secara total dari anggaran unit kerja;

No	Uraian	Besaran
1	Pagu Anggaran	13,111,947,000
2	Realisasi Anggaran	9,205,599,222
3	Persentase realisasi anggaran	70.21

2. Anggaran per sasaran strategis/indikator kinerja sesuai dokumen perjanjian kinerja unit kerja;

Sasaran Strategis	Uraian Sasaran Strategis	Anggaran
1	Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	3,177,155,000
2	Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	1,664,202,000
3	Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	389,840,000
4	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	3,870,467,000
5	Meningkatnya Kualitas Kinerja keuangan	3,940,283,000

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

Pada subbab ini menyajikan:

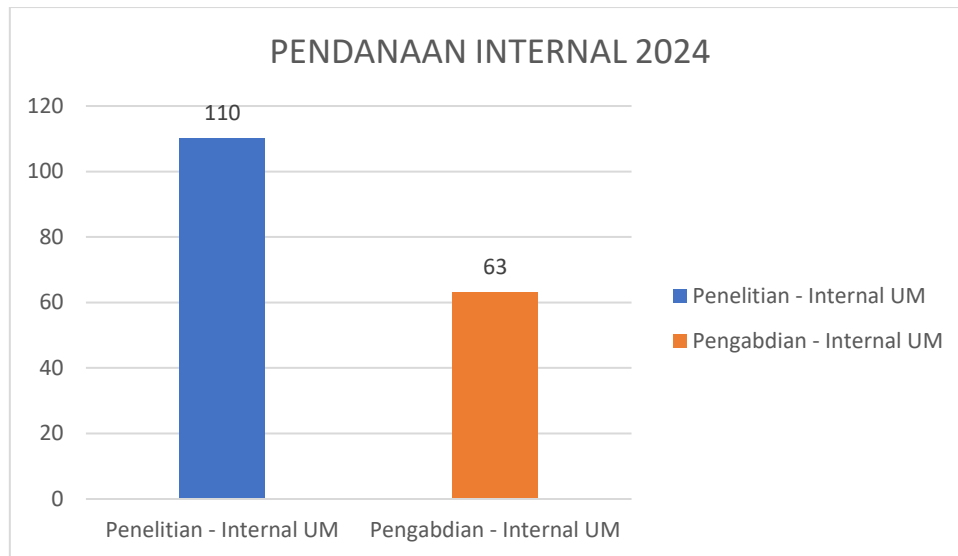
1. Inovasi

Inovasi yang telah dihasilkan oleh FT pada tahun 2024 bersumber dari penelitian-penelitian terapan dan pengembangan yang dilakukan oleh dosen-dosen di FT dan beberapa diantaranya adalah sebagai berikut:

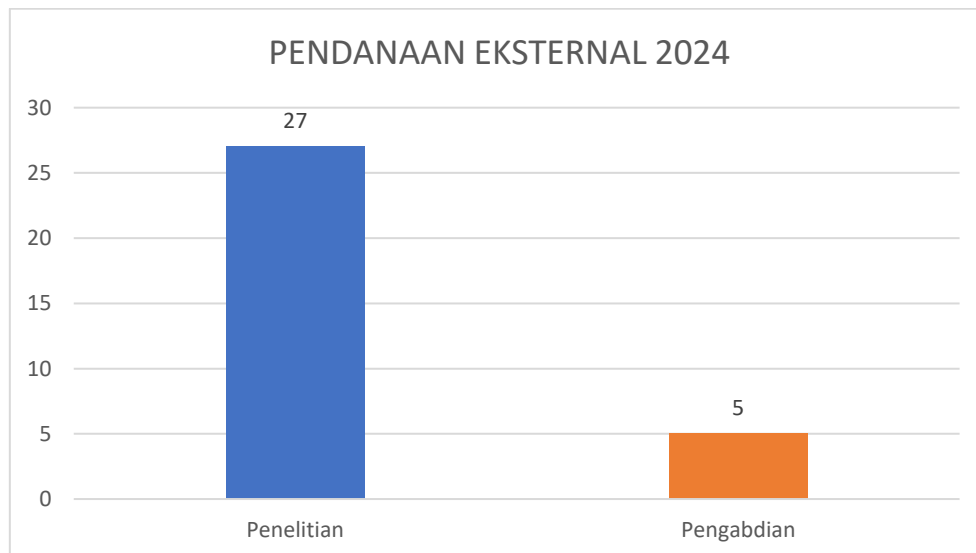
No	Judul	Ketua
1	INOVASI MESIN ROASTING KOPI BERBAHAN LOKAL TANAH LIAT DAN KERAMIK UNTUK MENGHASILKAN PRODUK KOPI SPESIAL INDONESIA BERDASARKAN KAJIAN EKSPERIMENTAL PERPINDAHAN PANAS DAN TERMODINAMIKA	Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
2	PEMANFAATAN DAUN KELOR SEBAGAI PEWARNA ALAMI DALAM PEMBUATAN MINUMAN SEHAT CENDOL INSTAN TINGGI ANTIOKSIDAN	Prof. Dr. Titi Mutiara Kiranawati, M.P.
3	ALAT MONITORING CERDAS KESUBURAN TANAH UNTUK PETANI SEBAGAI UPAYA MENINGKATKAN KESUBURAN TANAH DAN HASIL PANEN PERTANIAN	Langlang Gumilar, S.ST., M.T.
4	PROTOTYPE INDUSTRI SMART CONTROL INVERTER UNTUK PLTS	Prof. Aripriharta, S.T., M.T., Ph.D
5	MESIN PASTEURISASI SUSU OTOMATIS BERBASIS AIOT DAN CLOUD COMPUTING SEBAGAI CYBER PHYSICAL SYSTEM PADA INDUSTRI 5.0	Dr.EngMokh. Sholihul Hadi, S.T., M.Eng.
6	PENGEMBANGAN PROTOTYPE MESIN PEMISAH KULIT ARI KACANG UNTUK MENDUKUNG INDUSTRI KECIL MAKANAN RINGAN	Prof. Dr. Muhammad Alfian Mizar, M.P.

7	INOVASI PLATFORM IOT DIGITAL TWINS DAN VEHICLE TO BUILDING (V2B) UNTUK MANAJEMEN ENERGI PADA SUSTAINABLE SMART GREEN BUILDING OFF-GRID	Dr.EngMokh. Sholihul Hadi, S.T., M.Eng.
8	AUTONOMOUS MOBILE ROBOT DALAM AREA KERJA MANUSIA YANG DINAMIS SEBAGAI UPAYA MENCIPTAKAN INTERAKSI YANG AMAN BAGI MANUSIA DAN MESIN	Dr.Eng. Siti Sendari, S.T., M.T.
9	INSENERATOR TEKNOLOGI HYBRID UNTUK PENGOLAHAN LIMBAH PADAT DENGAN MENGGUNAKAN SISTEM PENDINGIN EVAPORATIF YANG RAMAH LINGKUNGAN	Ir.Duwi Leksono Edy, S.Pd, M.Pd
10	APLIKASI LINEAR SENSOR PADA PENGEMBANGAN TEKNOLOGI SISTEM STEER-BY-WIRE (SBW) PADA KENDARAAN LISTRIK	Hasan Ismail, S.Pd, M.Sc, Ph.D
11	TEKNOLOGI METAVERSE SYSTEM BERBASIS HEAVY MACHINE VIRTUAL TOUR SEBAGAI SUPLEMEN ANALYTICAL SKILL MAHASISWA KEJURUAN DI ERA CYBERGOGY	Marsono, S.Pd.T., M.Pd, Ph.D

Jumlah hibah penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat di FT terbagi menjadi dua bagian besar yaitu hibah internal dan hibah eksternal. Hibah Internal UM terdiri dari skema penelitian dan pengabdian kepada Masyarakat yang didanai oleh UM, sedangkan Hibah eksternal UM terdiri dari beberapa institusi yang mendanai yaitu DRTPM, kolaborasi RKI, Matching Fund, dan hibah pendanaan internasional.



Jumlah Penerima Hibah Internal di FT pada tahun 2024



Jumlah Penerima Hibah Eksternal di FT pada tahun 2024

2. Penghargaan

Penghargaan yang diterima FT dalam kurun waktu 2024 adalah

1. Fakultas berkinerja terbaik kumulatif untuk capaian kinerja kumulatif bulan Januari sampai dengan Desember



Piagam Penghargaan FT sebagai Fakultas Berkinerja Terbaik Januari –
Desember 2024

Penghargaan diatas terdiri dari:

- Pertumbuhan kinerja terbaik (Januari-Mei)
- Capaian IKU terbaik (Januari-Mei)
- Capain kinerja kumulatif terbaik (Januari-November)

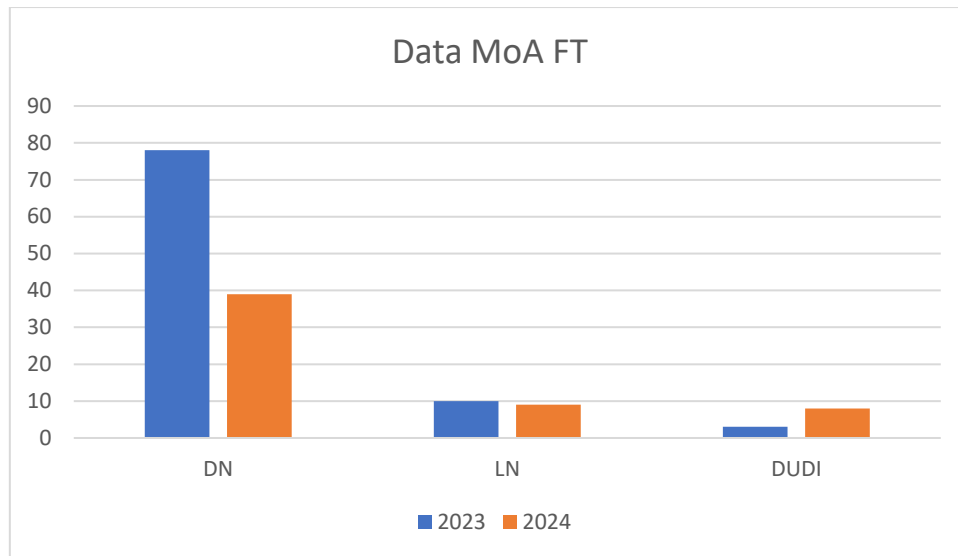
2. Juara 3 Green Campus



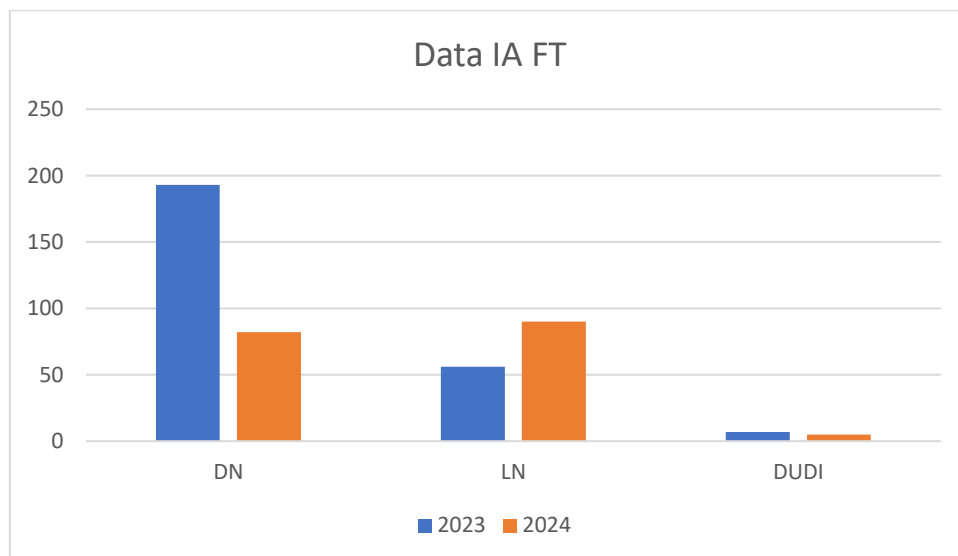
Penghargaan Juara 3 Green Campus

3. Program *Crosscutting/Collaborative*

Kolaborasi/Kerjasama yang telah dilakukan FT dalam kurun waktu 2023-2024 dapat digambarkan pada grafik berikut:



Jumlah MoA FT pada tahun 2023 dan 2024



Jumlah IA prodi di FT pada tahun 2023 dan 2024

Adapun kerjasama diatas dikelompokkan menjadi:

1. Kerjasama dengan institusi dalam negeri
2. Kerjasama dengan dunia industri
3. Kerjasama dengan institusi luar negeri

Berikut daftar Kerjasama dengan instansi dalam negeri:

Dokumen Penunjang	Nama Mitra
25.10.6/UN32.5/ KS/2024	Fakultas Teknik, Komputer, dan Desain Universitas Nusa Putra
25.10.4/UN32.5/ KS/2024	Asosiasi Pendidikan Tinggi Informatika dan Komputer
16.10.7/UN32.5/ KS/2024	SMA Al Anfal
26.8.1/UN32.5/KS /2024	Fakultas Ilmu Eksakta, Universitas Nahdlatul Ulama (UNU) Blitar
13.8.23/UN32.5/ KS/2024	Polliteknik Negeri Malang
26.7.66/UN32.5/ KS/2024	Program Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia
17.7.34/UN32.5/ KS/2024	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Raden Rahmat Malang
26.6.6/UN32.5/KS /2024	SMK Kartanegara Wates
20.6.15/UN32.5/ KS/2024	SMK Negeri 11 Malang
20.6.531/UN32.5 /KS/2024	SMK Nasional Malang
20.6.11/UN32.5/ KS/2024	SMK Negeri 1 Singosari
19.6.80/UN32.5/ KS/2024	Direktorat Sekolah Menengah Kejuruan
29.5.1/UN32.5/KS /2024	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam, Universitas Hamzanwadi
6.5.90/UN32.5/KS /2024	Sekolah Tinggi Cahaya Surya Kota Kediri
5.4.31/UN32.5/KS /2024	DIREKTORAT KEMITRAAN DAN PENYELARASAN DUNIA USAHA DAN DUNIA INDUSTRI (DIREKTORAT MITRAS DUDI)

4.3.6/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Teknik dan Perencanaan Universitas Warmadewa
4.3.10/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Veteran Bangun Nusantara
4.3.9/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Sains Teknologi dan Pendidikan Universitas Muhammadiyah Lamongan
4.3.5/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Teknik Universitas Ibn Khaldun
4.3.3/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Teknik Universitas Adi Buana Surabaya
4.3.11/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Khairun
4.3.15/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Nahdlatul Ulama (UNU) Pasuruan
4.3.12/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik dan Sains Universitas Muhammadiyah Purwokerto
4.3.4/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Teknik Universitas Ibnu Sina
4.3.21/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknologi Industri Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap
4.3.17/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Batam
4.3.22/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Kristen Indonesia Paulus
4.3.16/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Tidar
4.3.2/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Teknik Universitas Fajar
4.3.14/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Papua
4.3.7/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Teknik Universitas Nahdlatul Ulama Sidoarjo
4.3.13/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas Trunojoyo Madura

4.3.8/UN32.5/KS/ 2024	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Ngurah Rai
13.2.1/UN32.5/KS/ /2024	MAN 5 Jombang
31.1.1/UN32.5/KS/ /2024	Fakultas Teknik Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda
16.1.1/UN32.5/KS/ /2024	SMK Pawyatan Daha 3 Kediri
15.1.34/UN32.5/ KS/2024	Fakultas Sains dan Teknologi Universitas PGRI Kanjuruhan Malang
8.1.118/UN32.5/ KS/2024	Fakultas Teknik Universitas Merdeka Malang
3.1.1/UN32.5/KS/ 2024	SMK Canda Bhirawa Pare

Berikut daftar Kerjasama dengan dunia industri:

Dokumen Penunjang	Nama Mitra	Jenis Mitra
3.6.16/UN32.5/KS/2024	PT Indo Bismar	Perusahaan Nasional Berstandar Tinggi
14.5.72/UN32.5/KS/2024	PT Computesta Digital Indonesia	Perusahaan Nasional Berstandar Tinggi
3.4.36/UN32.5/LN/2024	AMES Hotel Melaka Malaysia	Perusahaan Multinasional
1.3.52/UN32.5/KS/2024	PT Cipta Visi Buana	Perusahaan Rintisan Teknologi
27.2.1/UN32.5/KS/2024	PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk.	Perusahaan Nasional Berstandar Tinggi
22.2.1/UN32.5/KS/2024	Frontec	Dunia Usaha Dalam Negeri Non BUMN
22.2.2/UN32.5/KS/2024	PT Altek Primindo	Perusahaan Nasional Berstandar Tinggi
20.2.1/UN32.5/KS/2024	PT BANK CIMB NIAGA TBK	Dunia Usaha Dalam Negeri Non BUMN
5.2.6/UN32.5/KS/2024	PT Fuboru Indonesia	Perusahaan Nasional Berstandar Tinggi

Kerjasama dengan beberapa industri diatas diwujudkan dengan magang industri dan dibukanya lowongan pekerjaan untuk lulusan FT.

Berikut daftar kerjasama dengan institusi luar negeri:

Dokumen Penunjang	Nama Mitra	Negara
28.8.10/UN32.5.5.2/KS/2024	Universiti Tun Hussein Onn Malaysia	Malaysia

16.8.37/UN32.5.5.3/KS/2024	Department of Distant Education, Faculty of Open Education, Anadolu University	Turkey
13.8.5/UN32.5.5.2/KS/2024	Mindanao State University	Philippines
13.8.2/UN32.5.5.2/KS/2024	Universiti Malaysia Perlis	Malaysia
13.8.3/UN32.5.5.2/KS/2024	Academia Sinica	Taiwan
13.8.4/UN32.5.5.2/KS/2024	University of Sydney	Australia
24.6.138/UN32.5.5.2/KS/2024	SEAMEO VOCTECH	Brunei
24.6.130/UN32.5.5.1/KS/2024	Department of Materials and Production Engineering, The Sirindhorn International Thai-German Graduate School of Engineering, King Mongkut's University of Technology North Bangkok	Thailand
24.5.7/UN32.5.5.2/KS/2024	Universiti Teknologi Malaysia	Malaysia
22.5.2/UN32.5.5.2/KS/2024	Universiti Putra Malaysia	Malaysia
13.5.13/UN32.5.5.2/KS/2024	Ghent University	Belgium
7.5.48/UN32.5/LN/2024	Faculty of Hospitality & Tourism Management, UCSI University Malaysia	Malaysia
29.4.53/UN32.5.5.2/KS/2024	Universiti Teknologi Petronas	Malaysia
3.4.36/UN32.5/LN/2024	AMES Hotel Melaka Malaysia	Malaysia
14.3.4/UN32.5.5.2/KS/2024	University of Leeds	United Kingdom
8.3.5/UN32.5.5.3/KS/2024	School of Business Management Universiti Utara Malaysia	Malaysia
28.2.1/UN32.5/KS/2024	Faculty Ocean Engineering Technology University Malaysia Terengganu	Malaysia
24.1.16/UN32.5/KS/2024	Department of Physics Faculty of Sciences University of Tlemcen	Algeria
24.1.46/UN32.5/LN/2024	Faculty of Technical and Vocational, Universiti Pendidikan Sultan Idris	Malaysia

Berikut adalah contoh dokumen kerja sama antara prodi di ft dengan institusi luar negeri yang masuk dalam QS World University Rankings:

Berikut beberapa dokumentasi Kerjasama dengan institusi luar negeri:



Mobility Program dari UTHM, Malaysia ke DTSP FT UM



International Exhibition di UPSI, Malaysia oleh Mahasiswa DPTBB



International Competition oleh Mahasiswa DTMI di UNIMAP, Malaysia



Student Mobility mahasiswa FT di Saga University, Jepang



Student Mobility Mahasiswa FT di Kitakyushu, Jepang



International Training Automotive di Beifang, China



Mahasiswa FT melaksanakan Internship 6 bulan di UTEM, Malaysia



Penandatanganan MoA Kerjasama Riset dengan Tlemchen University, Aljazair

BAB IV Penutup

1. Capaian di Atas 100% (Keberhasilan Utama)

FT mencatat berbagai keberhasilan signifikan dengan capaian melebihi target pada beberapa indikator utama:

- 1. Jumlah Mahasiswa dengan Sertifikasi Kompetensi Internasional: 365.31%**
 - Faktor keberhasilan: Kerjasama dengan lembaga sertifikasi internasional dan dukungan finansial melalui subsidi.
- 2. Kegiatan Pembinaan Mental Kebangsaan/Inklusivitas: 145.83%**
 - Faktor keberhasilan: Kegiatan inovatif berbasis komunitas, partisipasi aktif mahasiswa, dan kolaborasi dengan mitra eksternal.
- 3. Publikasi Jurnal Nasional Terakreditasi (SINTA 4): 216.67%**
 - Faktor keberhasilan: Hibah penelitian yang terarah dan insentif untuk publikasi.
- 4. Mahasiswa Inbound dalam Program Pertukaran Internasional: 169.44%**
 - Faktor keberhasilan: Promosi internasional yang efektif dan fasilitas yang mendukung.
- 5. Program Berorientasi SDG Selain 4 SDG Utama: 350.00%**
 - Faktor keberhasilan: Fokus pada keberlanjutan dan peningkatan kolaborasi untuk mendukung agenda SDG.
- 6. Jumlah Adjunct Professor yang Aktif: 100%**
 - Faktor keberhasilan: Kolaborasi strategis dengan akademisi luar.
- 7. Persentase Dosen Membimbing Mahasiswa di Luar Prodi: 345.15%**
 - Faktor keberhasilan: Peningkatan pembelajaran lintas disiplin dan dukungan kebijakan fakultas.

2. Capaian Memadai (50%-100%)

FT juga mencatat keberhasilan moderat dalam beberapa indikator:

- 1. Program Merdeka Belajar: 99.49%**
 - Tantangan: Sosialisasi program dan logistik pelaksanaan.
- 2. Prestasi Mahasiswa Tingkat Nasional: 95.48%**
 - Tantangan: Kurangnya pembinaan terfokus untuk mahasiswa berpotensi.
- 3. Publikasi Jurnal Internasional Terindeks WoS atau Scopus: 75.20%**

- Tantangan: Kompetensi bahasa dan biaya publikasi.

4. Pendanaan Proposal PKM: 56.14%

- Tantangan: Pemahaman mahasiswa dalam menyusun proposal yang layak didanai.

3. Tantangan Utama (Di Bawah 50%)

Beberapa indikator menunjukkan capaian rendah yang memerlukan perhatian lebih:

1. Hibah Penelitian Internasional: 22.51%

- Kendala: Minimnya jejaring internasional dan keterampilan menulis proposal hibah.

2. Serapan Anggaran: 38.65%

- Kendala: Prosedur administrasi yang lambat dan alokasi anggaran yang kurang optimal.

3. Nilai Rupiah Pendapatan Komersialisasi dari Swasta/Industri: 9.57%

- Kendala: Belum maksimalnya pengembangan hasil riset untuk komersialisasi.

Kesimpulan

Secara keseluruhan, Fakultas Teknik mencapai hasil luar biasa pada indikator yang mendukung sertifikasi internasional, publikasi, dan pembinaan kebangsaan. Namun, tantangan signifikan terlihat pada indikator internasionalisasi penelitian dan optimalisasi anggaran. Dengan perbaikan pada aspek administrasi, kolaborasi internasional, dan dukungan untuk mahasiswa serta dosen, capaian FT dapat terus meningkat di masa mendatang.

LAMPIRAN

Pada bagian ini menyajikan:

1. Dokumen perjanjian kinerja yang ditandatangani baik PK Dekan dengan kepala departemen, dan kepala departemen dengan ketua program studi. Untuk unit kerja non fakultas PK unit kerja masing-masing;
2. PKS/IA unggulan;

No	Mitra	QS Ranking
1	School of Life and Environmental Sciences, University of Sydney	#18 QS World University Rankings
		#4 QS WUR Ranking By Subject
2	Faculty of Engineering and Physical Sciences, University of Leeds	#82 QS World University Rankings
		#16 QS WUR Ranking By Subject
3	Department of Environment, Faculty of Forestry and Environment, Universiti Putra Malaysia	#148 QS World University Rankings
		#40 QS WUR Ranking By Subject
4	Magnet-Vandepitte Laboratory for Structural Engineering and Building Materials, Ghent University	#169 QS World University Rankings
		#6 QS WUR Ranking By Subject
5	Department of Technical and Engineering Education, Faculty of Social Sciences and Humanities, Universiti Teknologi Malaysia	#181 QS World University Rankings
	Department of Structure and Materials, Faculty of Civil Engineering, Universiti Teknologi Malaysia	#51-70 QS WUR Ranking By Subject
6	Department of Civil and Environmental Engineering, Faculty of Engineering, Universiti Teknologi Petronas	#14 QS WUR Ranking By Subject
7	School of Civil Engineering Studies, Universiti Teknologi Mara Pahang	#51-100 QS WUR Ranking By Subject
8	Institute of Cellular and Organismic Biology, Academia Sinica	# 101-150 QS Subject Rankings

1. Dokumen perjanjian kinerja

Dekan FT dengan Wakil Dekan I



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.Eng. Siti Sendari, S.T., M.T.
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Pendidikan, Kemahasiswaan, dan Hubungan Alumni

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK PERTAMA,



Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP 196508121991031005



Dr.Eng. Siti Sendari, S.T., M.T.
NIP 197404021998022001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Bidang I
(1)	(2)		(3)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	402
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	780
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	49
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	2150
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	72
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiivitas.	kegiatan	24
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	158
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	104
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	49
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	144
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	54%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	24
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	144

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)		Satuan (3)	Target Bidang I (5)
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	72
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	57
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1
	24	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%
	25	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%
	26	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8,68%
	27	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	28	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64
	29	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 918,710,752

Dekan FT,



Prof. Dr. Andoko, M.T.
NIP. 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
Wakil Dekan Bidang Pendidikan,
Kemahasiswaan, dan Hubungan Alumni

Dr. Eng. Siti Sendari, S.T., M.T.
NIP. 197404021998022001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Poppy Puspitasari, S.Pd, M.T., Ph.D
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Inovasi, dan Bidang Sistem Informasi, Hubungan Masyarakat, dan Kerja Sama

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP. 196508121991031005


Dr. Poppy Puspitasari, S.Pd, M.T., Ph.D
NIP. 197709032008012011

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Bidang III
(1)	(2)		(3)	(4)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	26
	2	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	33
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	3	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	42
	4	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	125
	5	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	84
	6	Jumlah HKI yang granted	granted	52
	7	Jumlah karya seni, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	63
	8	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	65
	9	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	42
	10	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6
	11	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3
	12	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	66
	13	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	46
	14	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	16
	15	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	32

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)		Satuan (3)	Target Bidang III (4)
	16	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	2
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	17	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%
	18	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	72
	19	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	orang	78
	20	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	16
	21	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	32
	22	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64
	23	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70
	24	Persentase adjunct professor yang melakukan aktifitas tridharma pada tahun berjalan	%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 714,552,807

Dekan FT,



Prof. Dr. Andoko, M.T.
NIP 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
Wakil Dekan Bidang Pendidikan,
Kemahasiswaan, dan Hubungan Alumni



Dr. Poppy Puspitasari, S.Pd, M.T., Ph.D
NIP 197709032008012011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. R. Machmud Sugandi, M.T.
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Sumber Daya, dan Usaha

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T.
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

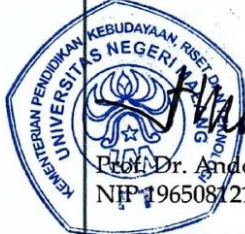
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



Prof. Dr. Andoko, M.T.
NIP. 196508121991031005



Dr. R. Machmud Sugandi, M.T.
NIP. 197404021998022001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Bidang II
(1)	(2)		(3)	(4)
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	1	Jumlah adjunct professor	orang	4
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	2	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	12
	3	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	52
	4	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%
	5	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%
	6	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%
	7	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%
	8	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64
	9	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	10	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	3,23
	11	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	2,93
	12	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 408,315,890


 Dekan FT,
 Prof. Dr. Andoko, M.T.
 NIP 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
 Wakil Dekan Bidang Pendidikan,
 Kemahasiswaan, dan Hubungan Alumni


 Dr. R. Machmud Sugandi, M.T.
 NIP 197404021998022001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Retno Wulandari, M.T
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Mesin dan Industri

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,

Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP 196508121991031005


Dr. Retno Wulandari, M.T
NIP 197412041999032001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	402	126
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	780	245
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	49	15
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	2150	674
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	72	23
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	24	4
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	158	50
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	104	33
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	49	15

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	144	45
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	54%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	24	8
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	144	45
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	72	23
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	57	17
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	1
	24	Jumlah adjunct professor	orang	4	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	26	7
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

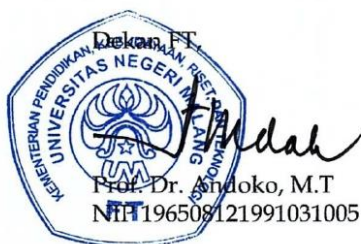
Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	33	8
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	42	12
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	125	35
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	84	24
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	52	15
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	63	18
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	65	18
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	42	12
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	1,68
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	0,84
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang	publikasi	66	18

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan			
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	46	13
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	16	4
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	32	9
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	2	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	12	7
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	52	15
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64	19
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70	21

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	72	22
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	78	22
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	16	4
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	32	8
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	3,23	0,94
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	2,93	0,85
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 2,010,639,585



Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP. 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
Kadep DTMI,

Dr. Retno Wulandari, M.T
NIP. 197412041999032001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

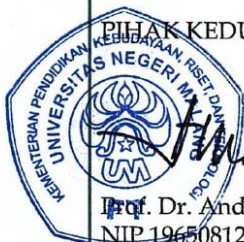
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK PERTAMA,



Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP 196508121991031005



Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	402	101
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	780	196
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	49	12
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	2150	539
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	72	18
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusi.	kegiatan	24	3
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	158	40
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	104	26
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	49	12

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	144	36
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	54%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	24	6
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	144	36
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	72	18
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	57	14
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	0
	24	Jumlah adjunct professor	orang	4	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	26	8
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

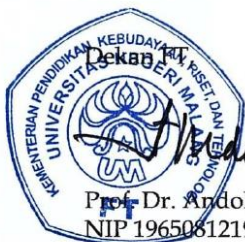
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	33	10
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	42	12
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	125	36
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	84	24
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	52	15
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	63	18
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	65	19
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	42	12
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	1,74
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	0,87
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang	publikasi	66	19

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan			
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	46	13
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	16	5
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	32	9
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	2	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	12	2
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	52	15
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64	15
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70	17

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FI	Target Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	72	17
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	78	23
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	16	4
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	32	8
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	3,23	0,94
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	2,93	0,85
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 1,606,384,007



Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
Kadep DTSP,

Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T.
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,

Prof. Dr. Andoko, M.T.
NIP 196508121991031005



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Elektro dan Informatika
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	402	126
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	780	245
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	49	15
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	2150	674
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	72	23
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	24	4
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	158	50
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	104	33
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	49	15

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Elektro dan Informatika
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	144	45
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	54%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	24	7
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	144	45
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	72	23
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	57	17
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	1
	24	Jumlah adjunct professor	orang	4	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	26	8
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

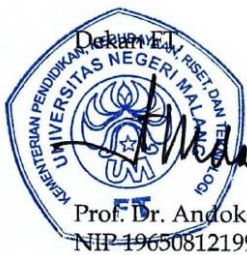
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Elektro dan Informatika
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	33	11
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8,68%	8,68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	42	13
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	125	39
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	84	26
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	52	16
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	63	20
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	65	20
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	42	13
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang	publikasi	66	21

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Elektro dan Informatika
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan			
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	46	15
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	16	5
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	32	10
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	2	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	12	2
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/ rekognisi	52	16
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64	19
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70	21

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Teknik Elektro dan Informatika
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	72	22
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	78	25
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	16	4
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	32	9
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	3,23	1,00
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	2,93	0,91
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 2,037,235,346


 Prof. Dr. Andoko, M.T
 NIP 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
 Kadep DTEI,


 Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
 NIP 197412152008122002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
Jabatan : Ketua Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Andoko, M.T
Jabatan : Dekan Fakultas Teknik

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

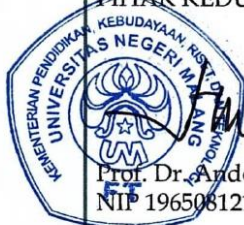
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



Prof. Dr. Andoko, M.T
NIP 196506121991031005



Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
NIP 197306252006042001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	402	68
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	780	196
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	49	8
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	2150	360
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	72	12
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	24	2
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	158	27
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	104	17
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	49	8

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	144	24
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	54%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	24	4
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	144	24
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	72	12
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	57	9
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	0
	24	Jumlah adjunct professor	orang	4	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	26	3
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

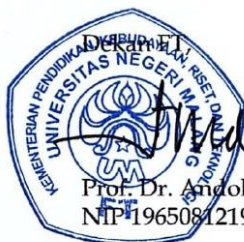
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	33	4
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	42	5
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	125	14
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	84	9
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	52	6
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	63	7
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	65	7
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	42	5
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	0,66
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	0,33
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang	publikasi	66	7

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan			
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	46	5
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	16	2
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	32	4
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	2	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	12	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	52	6
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	64	10
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	70	11

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target FT	Target Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	72	8
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	78	9
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	16	2
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	32	3
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	3,23	0,35
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	2,93	0,32
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 1,070,479,408



 Prof. Dr. Angoko, M.T

 NIP 196508121991031005

Malang, 10 Januari 2024
 Kadep DPTBB,



 Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.

 NIP 197306252006042001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Marsono, S.Pd., M.Pd., Ph.D
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Pendidikan Teknik Mesin

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Mesin dan Industri

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
NIP 197412041999032001



Marsono, S.Pd., M.Pd., Ph.D
NIP 198210272010121002

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	33%	33%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	32
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	62
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program	orang	674	169

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		merdeka belajar di luar kampus			
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	13
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	9
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	8	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	12

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	1
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	0
	24	Jumlah adjunct professor	orang	1	0
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	7	2

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	12	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	35	7
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	24	4
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	15	3
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	18	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	36 Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	18	4
	37 Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	12	3
	38 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,68	1,68
	39 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,84	0,84
	40 Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	18	2
	41 Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	13	2
	42 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	4	1
	43 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	9	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	1	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	0
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	3	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	15	2
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	5
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	2
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	5
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	2
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	18	3
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	20	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	22	5
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	8	2
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,94	0,19
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,85	0,17
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

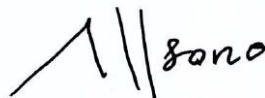
Non APBN	Rp	2,010,639,585

Kadep DTMI,



Dr. Retno Wulandari, M.T
NIP. 197412041999032001

Malang, 10 Januari 2024
Kaprod S1 PTM,



Marsono, S.Pd.T., M.Pd., Ph.D
NIP. 198210272010121002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erwin Komara Mindarta, S.Pd., M.Pd
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Pendidikan Teknik Otomotif

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Mesin dan Industri

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
NIP 197412041999032001



Erwin Komara Mindarta, S.Pd., M.Pd
NIP 199011252019031018

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	33%	33%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	32
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	62
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program	orang	674	169

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		merdeka belajar di luar kampus			
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	13
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	9
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	8	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	12

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	1
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	0
	24	Jumlah adjunct professor	orang	1	0
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	7	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	12	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	35	7
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	24	4
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	15	3
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	18	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	18	4
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	12	3
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,68	1,68
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,84	0,84
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	18	2
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	13	2
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	4	1
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	9	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	1	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	0
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	3	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	15	2
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	5
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	2
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	5
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	2
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	18	3
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	20	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Pendidikan Teknik Otomotif
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	22	5
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	8	2
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,94	0,19
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,85	0,17
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	2,010,639,585

Kadep DTMI,



Dr. Retno Wulandari, M.T
NIP. 197412041999032001

Malang, 10 Januari 2024
Kaprod S1 PTO,



Erwin Komara Mindarta, S.Pd., M.Pd
NIP. 199011252019031018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Avita Ayu Permanasari, S.T., M.T
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Teknik Mesin

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Mesin dan Industri

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
NIP 197412041999032001



Avita Ayu Permanasari, S.T., M.T
NIP 198905142019032013

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	33%	33%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	32
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	62
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program	orang	674	169

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	merdeka belajar di luar kampus			
	8 Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9 Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	4	1
	10 Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	13
	11 Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	9
	12 Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4
	13 Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	12
	14 Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15 Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	8	2
	16 Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	12

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	1
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	0
	24	Jumlah adjunct professor	orang	1	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	7	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	12	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	35	6
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	24	4
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	15	3
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	18	3
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe);	judul	18	3

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.			
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	12	3
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,68	1,68
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,84	0,84
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	18	2
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	13	2
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	4	1
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	9	2
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang	produk	1	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		didirikan pada tahun berjalan			
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	3	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	15	2
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	3
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	1
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	3
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	1
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	18	3
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	20	4
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Mesin
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	22	5
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	8	2
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,94	0,19
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,85	0,17
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	2,010,639,585

Kadep DTMI,



Dr. Retno Wulandari, M.T
NIP. 197412041999032001

Malang, 10 Januari 2024
Kaprod S1 TM,



Avita Ayu Permanasari, S.T., M.T.
NIP. 198905142019032013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rudi Nurdiansyah, S.T., M.T
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Teknik Industri

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Mesin dan Industri

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
NIP 197412041999032001



Rudi Nurdiansyah, S.T., M.T
NIP 198411082014041001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	33%	33%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	32
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	62
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program	orang	674	169

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
		merdeka belajar di luar kampus			
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	13
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	9
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	8	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	12

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	1
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	1
	24	Jumlah adjunct professor	orang	1	0
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	7	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	12	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	35	5
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	24	4
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	15	3
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	18	4
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe);	judul	18	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.			
	37 Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	12	3
	38 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,68	1,68
	39 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,84	0,84
	40 Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	18	2
	41 Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	13	2
	42 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	4	1
	43 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	9	2
	44 Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang	produk	1	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan		didirikan pada tahun berjalan			
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	0
	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	3	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	15	2
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	3
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	1
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	3
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	1
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	18	3
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	20	4
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S1 Teknik Industri
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	22	5
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	8	2
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,94	0,19
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,85	0,17
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	2,010,639,585

Kadep DTMI,



Dr. Retno Wulandari, M.T
NIP. 197412041999032001

Malang, 10 Januari 2024
Kaprod S1 TI,



Rudi Nurdiansyah, S.T., M.T.
NIP. 198411082014041001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Program Studi S2 Teknik Mesin

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Mesin dan Industri

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
NIP 197412041999032001



Dr.Retno Wulandari, S.T., M.T.
NIP 197412041999032001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	33%	0
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	0
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	0
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	0
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	0
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	0
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program	orang	674	0

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	merdeka belajar di luar kampus			
	8 Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	0
	9 Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiitas.	kegiatan	4	0
	10 Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	0
	11 Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	0
	12 Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	0
	13 Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	0
	14 Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15 Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	8	0
	16 Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	0

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	0
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	0
	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	1
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	0 90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	0 50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	0 16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	0
	24	Jumlah adjunct professor	orang	1	0
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	7	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	12	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	35	10
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	24	10
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	15	3
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	18	8
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe);	judul	18	8

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.			
	37 Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	12	3
	38 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,68	1,68
	39 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,84	0,84
	40 Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	18	10
	41 Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	13	5
	42 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	4	1
	43 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	9	2
	44 Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang	produk	1	0

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	didirikan pada tahun berjalan			
	45 Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	0
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46 Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	3	0
	47 Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	15	7
	48 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	5
	49 Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	2
	50 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	5
	51 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	2
	52 Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	18	7
	53 Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	20	5
	54 Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target Departemen Teknik Mesin dan Industri	Target Prodi S2 Teknik Mesin
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	22	5
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	8	2
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,94	0,19
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,85	0,17
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	2,010,639,585

Kadep DTMI,



Dr. Retno Wulandari, M.T.
NIP. 197412041999032001

Malang, 10 Januari 2024
Kaprodi S2 TM,



Dr. Retno Wulandari, M.T.
NIP. 197412041999032001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Nindyawati, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Teknik Sipil

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001

PIHAK PERTAMA,

Dr. Nindyawati, S.T., M.T.
NIP 197404251998032003

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator		FT	DTSP	S1 Teknik Sipil
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	32%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	20%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	30%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	402	101	59
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	780	196	114
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	49	12	7
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	2150	539	308
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	72	18	10
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	24	3	2
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	158	40	24
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	104	26	15
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	49	12	7
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	144	36	22
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	54%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	24	6	3
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	144	36	22
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	72	18	11,00

Sasaran Strategis	Indikator		FT	DTSP	S1 Teknik Sipil
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM	57	14	8
	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	10%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	90%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	50%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	16%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	1	0	0
	24	Jumlah adjunct professor	4	1	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	26	8	4
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	40%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	33	10	5
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	100%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	8.68%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	5%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	42	12	6
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	125	36	19
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	84	24	13
	34	Jumlah HKI yang granted	52	15	8
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	63	18	10
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	65	19	10

Sasaran Strategis		Indikator	FT	DTSP	S1 Teknik Sipil
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	42	12	6
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	6	1,74	1
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	3	0,87	0,47
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	66	19	10
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	46	13	7
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	16	5	3
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	32	9	5
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	2	1	1
	45	Persentase adjunct professor yang melakukan aktifitas tridharma pada tahun berjalan	100%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	12	2	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	52	15	8
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	50%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	50%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	20%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	64	15	8
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	70	17	9
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	100%	100%	100%

Sasaran Strategis		Indikator	FT	DTSP	S1 Teknik Sipil
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	72	17	8
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	78	23	12
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	16	4	2
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	32	8	4
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	3,23	0,94	0,54
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	2,93	0,85	0,49
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	100%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 1.274.560.247

Ketua Departemen,



Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001

Malang, 31 Januari 2024

Ketua Program Studi S1 Teknik Sipil



Dr. Nindyawati, S.T., M.T.
NIP 197404251998032003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Dwi Siswahyudi, M.T
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Pendidikan Teknik Bangunan

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001



Dr. Ir. Dwi Siswahyudi, M.T.
NIP 196410151998031004

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator	FT	DTSP	S1 PTB
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	32%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	20%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	30%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	402	101	43
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	780	196	82
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	49	12	5
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	2150	539	231
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	72	18	7
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiivitas.	24	3	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	158	40	16
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	104	26	11
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	49	12	5
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	144	36	15
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	54%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	24	6	3
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	144	36	15
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	72	18	7

Sasaran Strategis		Indikator	FT	DTSP	S1 PTB
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM	57	14	6
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	10%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	90%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	50%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	16%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	1	0	1
	24	Jumlah adjunct professor	4	1	0
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	26	8	3
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	40%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	33	10	3
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	100%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	8.68%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	5%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	42	12	4
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	125	36	11
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	84	24	7
	34	Jumlah HKI yang granted	52	15	5
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	63	18	6
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	65	19	6

Sasaran Strategis	Indikator		FT	DTSP	S1 PTB
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	42	12	4
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	6	1,74	0,74
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	3	0,87	0,40
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	66	19	6
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	46	13	4
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	16	5	1
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	32	9	3
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	2	1	0
	45	Persentase adjunct professor yang melakukan aktifitas tridharma pada tahun berjalan	100%	100%	100%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	12	2	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	52	15	5
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	50%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	50%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	20%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	64	15	5
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	70	17	5
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	100%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator		FT	DTSP	S1 PTB
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	72	17	7
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	78	23	7
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	16	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	32	8	3
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	3,23	0,94	0,39
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	2,93	0,85	0,35
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	100%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 897.610.821

Ketua Departemen,



Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001

Malang, 31 Januari 2024

Ketua Program Studi S1 Pendidikan Teknik Bangunan



Dr. Ir. Dwi Siswahyudi, M.T.
NIP 196410151998031004

Ketua DTSP dengan Kaprodi S2 TS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D.
Jabatan : Ketua Program Studi S2 Teknik Sipil

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Sipil dan Perencanaan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001



Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator	FT	DTSP	S2 Teknik Sipil
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	32%	32%	0%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	20%	20%	0%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	30%	30%	0%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	402	101	0
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	780	196	0
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	49	12	0
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	2150	539	0
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	72	18	0
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiitas.	24	3	0
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	158	40	0
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	104	26	0
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	49	12	0
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	144	36	0
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	54%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	24	6	0
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	144	36	0
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	72	18	0

Sasaran Strategis		Indikator	FT	DTSP	S2 Teknik Sipil
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan proposal PKM	57	14	0
	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	10%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	90%	90%	0%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	50%	50%	0%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	16%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	1	0	0
	24	Jumlah adjunct professor	4	1	0
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	26	8	1
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	40%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	33	10	2
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	100%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	8.68%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	5%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	42	12	2
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	125	36	6
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	84	24	4
	34	Jumlah HKI yang granted	52	15	2
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	63	18	2
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	65	19	3

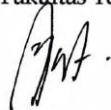
Sasaran Strategis	Indikator	FT	DTSP	S2 Teknik Sipil
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	37 Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	42	12	2
	38 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	6	1,74	0
	39 Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	3	0,87	0
	40 Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	66	19	3
	41 Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	46	13	2
	42 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	16	5	1
	43 Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	32	9	1
	44 Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	2	1	0
	45 Persentase adjunct professor yang melakukan aktifitas tridharma pada tahun berjalan	100%	100%	0%
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46 Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	12	2	0
	47 Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	52	15	2
	48 Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	50%	50%	50%
	49 Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	20%	20%	20%
	50 Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	50%	50%	50%
	51 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	20%	20%	20%
	52 Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	64	15	2
	53 Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	70	17	3
	54 Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	100%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator		FT	DTSP	S2 Teknik Sipil
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	72	17	2
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	78	23	4
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	16	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	32	8	1
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	3,23	0,94	0,02
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	2,93	0,85	0,01
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	100%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 32,983,075

Dekan Fakultas Teknik,



Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001

Malang, 31 Januari 2024
Ketua Departemen,



Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D
NIP 197310142008122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : I Made Wirawan, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Pendidikan Teknik Elektro

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002



I Made Wirawan, S.T., M.T.
NIP 196907171998021001

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PIE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	29
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/ meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	56
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	3
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	674	154
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	5
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	11
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	8
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	3

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTE
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	10
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	7	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	10
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	5
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	11	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTE
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	13	2
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	39	3
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	26	3
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	16	2
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	20	2
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	20	2
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	13	2
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,92	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,96	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	21	2
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	15	2

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	10	1
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	16	1
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	19	3
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	21	4
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	25	4
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan	mitra	9	2

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
		program studi pada tahun berjalan			
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	1,00	0.05
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,91	0.045
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	434,840,704

Kadep DTEI,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Malang, 10 Januari 2024

Kaprodi S1 Pendidikan Teknik Elektro,



I Made Wirawan, S.T., M.T.
NIP 196907171998021001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ilham Ari Elbaith Zaeni, S.T., M.T., Ph.D.
Jabatan : Koordinator Program Studi S1 Teknik Elektro

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr. Ir. Triyanna W, M.T.
NIP 197412152008122002



Ilham Ari Elbaith Zaeni, S.T., M.T., Ph.D.
NIP 198106262006041004

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	30
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/ meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	59
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	674	162
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusiivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	12
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	8
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	11
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	7	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	11
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	11	3
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TE
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	13	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	39	8
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	26	6
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	16	4
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	20	5
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	20	5
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	13	3
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,92	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,96	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	21	5
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	15	3
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	judul	10	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TE
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
		yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)			
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	1	1
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	16	2
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	19	4
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	21	5
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	25	4
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan	mitra	9	2

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
		program studi pada tahun berjalan			
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	1,00	0.05
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,91	0.045
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	458,776,889

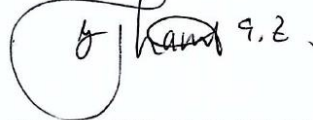
Kadep DTEI,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Malang, 10 Januari 2024

Kaprodi S1 TE,



Ilham Ari Elbaith Z, S.T., M.T., Ph.D.
NIP 198106262006041004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.Eng Didik Dwi Prasetya, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Teknik Informatika

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002



Dr.Eng Didik Dwi Prasetya, S.T., M.T.
NIP 197909302008011010

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TI
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	33
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	64
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	674	176
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	13
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	8
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 TI
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	7	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	12
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	4
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	1	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	11	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTFI	Target Prodi S1 TI
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	13	2
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	39	4
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	26	4
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	16	3
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	20	3
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	20	3
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	13	2
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,92	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,96	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	21	3
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	15	2

Ketua DTEI dengan Kaprodi S1 PTI



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Azhar Ahmad Smaragdina, S.Pd., M.Pd.
Jabatan : Ketua Program Studi S1 Pendidikan Teknik Informatika

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002



Azhar Ahmad Smaragdina, S.Pd., M.Pd.
NIP 199002152019031008

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTI
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	126	34
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	245	66
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	15	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	674	182
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	23	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	4	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	50	14
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	33	9
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	15	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	45	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	7	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	45	12
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	23	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	17	5
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	24	Jumlah adjunct professor	orang	1	1
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	8	2
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTI
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	11	3
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	13	3
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	39	6
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	26	7
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	16	4
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	20	5
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	20	5
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	13	3
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,92	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,96	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	21	5

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	15	4
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	10	1
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100%	1
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	2	1
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	16	2
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	19	4
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	21	5
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	5
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	25	4

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target Prodi S1 PTI
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	9	2
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	1,00	0.05
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,91	0.045
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

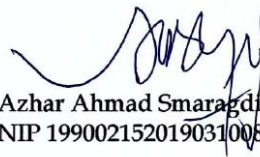
Non APBN	Rp	515,957,777

Kadep DTEL,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Malang, 10 Januari 2024
Kaprodi PTI,



Azhar Ahmad Smaragdina, S.Pd., M.Pd.
NIP 199002152019031008

Ketua DTEI dengan Kaprodi S2 TE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.Eng Didik Dwi Prasetya, S.T., M.T.
Jabatan : Ketua Program Studi S2 Teknik Elektro

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Dr.Eng Didik Dwi Prasetya, S.T., M.T.
NIP 197909302008011010

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target S2 TE
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	11	1
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8.68%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	13	2
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	39	9
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	26	3
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	16	2
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	20	2
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	20	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target S2 TE
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	13	2
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,92	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,96	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	21	2
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	15	2
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	5	2
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	10	2
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	16	5
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	19	2
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	21	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target S2 TE
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	22	2
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	25	4
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	9	1
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	1,00	0.4
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,91	0.365
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	50,531,947

Kadep DTEL,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Malang, 10 Januari 2024
Kaprod S2 TE,



Dr. Eng/Didik Dwi Prasetya, S.T., M.T.
NIP 197909302008011010

Ketua DTEI dengan Kaprodi S3 TE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Kaprodi S3 Teknik Elektro dan Informatika

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
Jabatan : Ketua Departemen Teknik Elektro dan Informatika

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DTEI	Target S3 TEI
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16%	16%
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	11	1
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	13	2
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	39	9
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	26	3
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	16	2
	35	Jumlah karya senin, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	20	2
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	20	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target S3 TEI
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	13	2
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	1,92	1,92
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,96	0,96
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	21	2
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	15	2
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	5	3
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	10	3
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	16	5
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	19	2
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	21	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DTEI	Target S3 TEI
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	25	5
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	4	1
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	9	1
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	1,00	0.4
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,91	0.365
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Non APBN	Rp	79,787,285

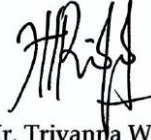
Kadep DTEL,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002

Malang, 10 Januari 2024

Kaprodi S3 TEL,



Dr. Ir. Triyanna Widiyaningtyas, M.T.
NIP 197412152008122002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Hapsari Kusumawardani, M.Pd
Jabatan : Kaprodi S1 Pendidikan Tata Busana

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
Jabatan : Ketua Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd,
Ph.D
NIP 197306252006042001



Dra. Hapsari Kusumawardani M.Pd.
NIP 196404121988122001

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	68	35
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/ meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	196	102
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	8	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	360	187
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	12	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	2	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	27	14
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	17	9
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	8	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	24	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	4	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	24	13
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	12	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	9	5
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	3	1
	23	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	24	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	4,8	2
	25	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	26	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8,68%	8,68
	27	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
	28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	6,48	3
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	14	6
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	9	4
	31	Jumlah HKI yang granted	granted	6	3
	32	Jumlah karya seni, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	7	3
	33	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	7	3
	34	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	5	2
	35	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	0,66	0,32
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,33	0,16
	37	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	7	3
	38	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	5,04	2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	39	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	2	1
	40	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	4	2
	41	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	1	1
	42	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	6	2
	43	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	44	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	45	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	46	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	47	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	10	5
	48	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	11	5
	49	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	50	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	8	4
	51	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	9	4
	52	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan	mitra	2	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Busana
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan		program studi pada tahun berjalan			
	53	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	3	1
	54	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,35	0,175
	55	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,32	0,160
	56	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran	
Non APBN	Rp	535,239.764

Kadep DPTBB,



Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
NIP 197306252006042001

Malang, 10 Januari 2024

Kaprodi Pendidikan Tata Busana,



Dra. Hapsari Kusumawardani, M.Pd
NIP. 196404121988122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
Jabatan : Kaprodi S1 Pendidikan Tata Boga

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
Jabatan : Ketua Departemen Pendidikan Tata Boga dan Busana

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 10 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd,
Ph.D
NIP 197306252006042001



Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd,
Ph.D
NIP 197306252006042001

Target Kinerja

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Boga
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32%	32%
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20%	20%
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30%	30%
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	68	33
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	196	94
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	8	4
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	360	173
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	12	6
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	2	1
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	27	13
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	17	8
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	8	4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Boga
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	24	12
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	41%	41%
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	4	2
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	24	11
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	12	6
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	9	4
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10%	10%
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90%	90%
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50%	50%
	22	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	3	2
	23	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40%	40%
	24	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	4,8	3
	25	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100%	100%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Boga
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	26	Persentase mahasiswa gagal studi	%	8.68%	8,68
	27	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5%	5%
	28	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	6,48	4
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	14	8
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	9	5
	31	Jumlah HKI yang granted	granted	6	3
	32	Jumlah karya seni, buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	7	4
	33	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atau Pengembangan invensi dengan mitra.	judul	7	4
	34	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	5	3
	35	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	0,66	0,34
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	0,33	0,17
	37	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	7	4
	38	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	5,04	3

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Boga
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	39	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	2	1
	40	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	4	2
	41	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	1	0
	42	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	6	4
	43	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50%	50%
	44	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20%	20%
	45	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50%	50%
	46	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20%	20%
	47	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	10	5
	48	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	11	6
	49	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100%	100%
	50	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	8	4
	51	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	9	5
	52	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan	mitra	2	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target DPTBB	Target Prodi Tata Boga
(1)		(2)	(3)	(4)	(5)
SMeningkatnya kualitas kinerja keuangan		program studi pada tahun berjalan			
	53	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	3	2
	54	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	0,35	0,175
	55	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	0,32	0,160
	56	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100%	100%

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 535,239.764

Kadep DPTBB,



Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D
NIP 197306252006042001

Malang, 10 Januari 2024
Kaprod SI Pendidikan Tata Boga



Lismi Animatul Chisbiyah, S.Pd, M.Pd, Ph.D.
NIP 197306252006042001

2. PKS/IA unggulan

IA dengan Universiti Teknologi Petronas



IMPLEMENTATION AGREEMENT



UNIVERSITI
TEKNOLOGI
PETRONAS

BETWEEN
MASTER'S PROGRAMME IN CIVIL ENGINEERING
FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
AND
DEPARTMENT OF CIVIL AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING
FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITI TEKNOLOGI PETRONAS

ON
WCU CO-TEACHING ON SUSTAINABLE TRANSPORTATION

Ref: 29.4.55/UN32.5.5.2/LN/2024

Ref.:

This Implementation Agreement is entered into force on 29 April 2024 by and between:

1. Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D: Coordinator of Master's Programme in Civil Engineering, Faculty Of Engineering, Universitas Negeri Malang, whose address is at Jalan Semarang 5, Malang, hereinafter referred to as Party I.
2. Dr. Muslich Hartadi Sutanto, IPM: Director of Technology, Exploitation, and Delivery, Department of Civil and Environmental Engineering, Faculty of Engineering, Universiti Teknologi PETRONAS, located at 32610 Bandar Seri Iskandar, Perak Darul Ridzuan, Malaysia, hereinafter referred to as Party II.

PARTY I and **PARTY II** hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the program of World Class University 2024 Co-Teaching Series on Sustainable Transportation organized by **THE PARTIES** as regulated in the following articles.



First Party
Second Party

IA dengan Ghent University



IMPLEMENTATION AGREEMENT

BETWEEN
CIVIL ENGINEERING UNDERGRADUATE STUDY PROGRAM
FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
AND
MAGNEL-VANDEPITTE LABORATORY FOR STRUCTURAL ENGINEERING AND
BUILDING MATERIALS
GHENT UNIVERSITY

ON
VISITATION, RESEARCH COLLABORATION, AND JOINT PUBLICATION

Ref: 13.5.13/UN32.5.5.2/LN/2024

Ref:

This Implementation Agreement is entered into force on May 13rd, 2024 by and between:

1. Dr. Nindyawati, S.T., M.T.: Coordinator of Civil Engineering Undergraduate Study Program, whom therefore legally represents and acts for and on behalf of the Civil Engineering Undergraduate Study Program, Faculty of Engineering, Universitas Negeri Malang, whose address is at Jalan Semarang 5, Malang, hereinafter referred to as Party I.
2. Prof. dr. ir. Nele De Belie: Director, whom therefore legally represents and acts for and on behalf of the Magnel-Vandepitte Laboratory for Structural Engineering and Building Materials, Ghent University, whose address is at Ufo-building, Campus Ufo, Sint-Pietersnieuwstraat 33, 9000 Gent, Belgium, hereinafter referred to as Party II.

PARTY I and **PARTY II** hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the program Visitation, Research Collaboration, and Joint Publication Organized by **THE PARTIES** as regulated in the following articles. The activity is in accordance with the provisions of Memorandum of Understanding signed by **THE PARTIES** on date/month/year.

Article 1 PURPOSE AND OBJECTIVES

- (1) The purpose of this Implementation Agreement is to serve as the basis for the Implementation Agreement arranged by **THE PARTIES** in accordance with the scope of this Implementation Agreement Regulation.
- (2) The objective of this Implementation Agreement is to support the activities of **THE PARTIES** in relation to cooperation with regard to the program Visitation, Research Collaboration, and Joint Publication

Initialed by Party I
Initialed by Party II



IMPLEMENTATION AGREEMENT

BETWEEN
BACHELOR'S PROGRAMME IN ENVIRONMENTAL ENGINEERING,
FACULTY OF ENGINEERING,
STATE UNIVERSITY OF MALANG
AND
INSTITUTE OF CELLULAR AND ORGANISIMIC BIOLOGY,
ACADEMIA SINICA
ON
RESEARCH COLLABORATION AND GUEST LECTURE

Ref: 13.8.3/UN32.5.5.2/KS/2024

Ref:

This Implementation Agreement is entered into force on Tuesday, 13 August 2024 by and between:

1. Anie Yulistyorini, S.T., M.Sc., Ph.D.: Head of Bachelor's Programme in Environmental Engineering, Faculty of Engineering, State University of Malang, and hence act to represent the Bachelor's Programme in Environmental Engineering, Faculty of Engineering, State University of Malang, located on Jalan Semarang 5, Malang 65145, Indonesia, hence referred to as **FIRST PARTY**.
2. Samuel Halomoan Tambunan, S.Si., M.Sc.: Researcher at Institute of Cellular and Organismic Biology, Academia Sinica, and hence act to represent the Institute of Cellular and Organismic Biology, Academia Sinica, located on No. 128, Section 2, Research Institute Road, Nangang District, Taipei, Taiwan, hence referred to as **SECOND PARTY**.

FIRST PARTY and **SECOND PARTY**, hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the programme of research collaboration and guest lecture with the theme: Sustainable Infrastructure Development: Integrating Geotechnic Engineering, Sanitation, Biotechnology, and Hydrology organised by **THE PARTIES** as regulated in the following articles.

Sign First Party	
Sign Second Party	



IMPLEMENTATION AGREEMENT

BETWEEN
BACHELOR'S PROGRAMME IN CIVIL ENGINEERING,
FACULTY OF ENGINEERING,
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
AND
DEPARTMENT OF ENVIRONMENT,
FACULTY OF FORESTRY AND ENVIRONMENT,
UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA
ON
GUEST LECTURE AND FOCUS GROUP DISCUSSION ON
ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES

NOMOR: 22.5.2/UN.32.5.5.2/LN/2024

NOMOR:

This Implementation Agreement is entered into force on 22/May/2024 by and between:

1. Dr. Nindyawati, S.T., M.T.: Coordinator of Bachelor's Programme in Civil Engineering, Faculty of Engineering, Universitas Negeri Malang, located on Jalan Semarang 5, Malang 65145, Indonesia, hence referred to as **FIRST PARTY**.
2. Ts. Dr. Muhammad Heikal bin Ismail: Lecturer, Department of Environment, Faculty of Forestry and Environment, Universiti Putra Malaysia, located on 43400 UPM Serdang, Selangor Darul Ehsan, Malaysia, hence referred to as **SECOND PARTY**.

FIRST PARTY and **SECOND PARTY**, hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the programme of Guest Lecture and Focus Group Discussion on Environmental Technologies organised by **THE PARTIES** as regulated in the following articles.



IMPLEMENTATION AGREEMENT

**BETWEEN
BACHELOR'S PROGRAMME IN BUILDING ENGINEERING EDUCATION,
FACULTY OF ENGINEERING,
UNIVERSITAS NEGERI MALANG**

**AND
DEPARTEMENT OF TECHNICAL AND ENGINEERING EDUCATION,
FACULTY OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES,
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA**

**ON
GUEST LECTURE**

Ref: 24.5.8/UN32.5.5.2/LN/2024

Ref:

This Implementation Agreement is entered into force on 24 May 2024 by and between:

1. Dr. Ir. Dwi Siswahyudi, M.T.: Coordinator of Bachelor's Programme in Building Engineering Education, Faculty of Engineering, Universitas Negeri Malang, located on Jalan Semarang 5, Malang 65145, Indonesia, hence referred to as **FIRST PARTY**.
2. Assoc. Prof. Dr. Mahyuddin bin Arsat: Lecturer, Department of Technical and Engineering Education, Faculty of Social Sciences and Humanities, Universiti Teknologi Malaysia, located on 81310 Johor Bahru, Johor, Malaysia, hence referred to as **SECOND PARTY**.

FIRST PARTY and **SECOND PARTY**, hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the programme of Guest Lecture with the theme: Breakthrough Technologies in Offshore Engineering for Energy Industry organised by **THE PARTIES** as regulated in the following articles.

IA dengan University of Leeds



UNIVERSITY OF LEEDS

IMPLEMENTATION AGREEMENT

BETWEEN
BACHELOR'S PROGRAMME IN CIVIL ENGINEERING,
FACULTY OF ENGINEERING,
STATE UNIVERSITY OF MALANG
AND
FACULTY OF ENGINEERING AND PHYSICAL SCIENCES,
UNIVERSITY OF LEEDS
ON
RESEARCH COLLABORATION

Ref: 14.3.4/UN32.5.5.2/KS/2024

Ref:

This Implementation Agreement is entered into force on 14/March/2024 by and between:

1. Dr. Nindyawati, S.T., M.T.: Coordinator of Bachelor's Programme in Civil Engineering, and hence act legally to represent for and on behalf of Bachelor's Programme in Civil Engineering, Faculty of Engineering, State University of Malang, located on Jalan Semarang 5, Malang 65145, Indonesia, hence referred to as **FIRST PARTY**.
2. Assoc. Prof. Dr. Miller Alonso Camargo-Valero: Head of Graduate School, Faculty of Engineering and Physical Sciences and hence act legally to represent for and on behalf of Faculty of Engineering and Physical Sciences, University of Leeds, located on Woodhouse Lane, Leeds, LS2 9JT, The United Kingdom, hence referred to as **SECOND PARTY**.

FIRST PARTY and **SECOND PARTY**, hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the programme of research consortium coordination between University of Leeds, Asian Institute of Technology, State University of Malang, IPB University, and Brawijaya University entitled "SurPAS: Sustainable, Resilient, and Productive Aquaculture Systems through Nutrient Recycling" organised by **THE PARTIES** as regulated in the following articles.



IMPLEMENTATION AGREEMENT

BETWEEN
BACHELOR'S PROGRAMME IN CIVIL ENGINEERING,
FACULTY OF ENGINEERING,
STATE UNIVERSITY OF MALANG
AND
SCHOOL OF LIFE AND ENVIRONMENTAL SCIENCES
FACULTY OF SCIENCE
THE UNIVERSITY OF SYDNEY
ON
RESEARCH COLLABORATION AND GUEST LECTURE

Ref: 13.8.4/UN32.5.5.2/KS/2024

Ref:

This Implementation Agreement is entered into force on Tuesday, 13 August 2024 by and between:

1. Dr. Nindyawati, S.T., M.T.: Head of Bachelor's Programme in Civil Engineering, Faculty of Engineering, State University of Malang, and hence act to represent the Bachelor's Programme in Civil Engineering, Faculty of Engineering, State University of Malang, located on Jalan Semarang 5, Malang 65145, Indonesia, hence referred to as **FIRST PARTY**.
2. Wiyanda Naufal Aflah, S.T., M.Sc.: PhD Researcher at School of Life and Environmental Sciences, Faculty of Science, The University of Sydney, and hence act to represent the School of Life and Environmental Sciences, Faculty of Science, The University of Sydney, located on The University of Sydney 2006, New South Wales, Australia, hence referred to as **SECOND PARTY**.

FIRST PARTY and **SECOND PARTY**, hereinafter referred to collectively as **THE PARTIES**. The Parties hereby agree to jointly arrange an Implementation Agreement on the programme of research collaboration and guest lecture with the theme: Sustainable Infrastructure Development: Integrating Geotechnic Engineering, Sanitation, Biotechnology, and Hydrology organised by **THE PARTIES** as regulated in the following articles.

Sign First Party	
Sign Second Party	